Gente UNP

UNP

Grupo de Comunicaciones Estratégicas

















En esta edición encontrarás:

- Celebramos Halloween con talento
- Así vivió la SER el Simulacro de Evacuación
- La Navidad que nos unió y mucho más...

Edición Nº 8 / octubre - diciembre 2025

Gente UNP es una revista trimestral de la Unidad Nacional de Protección, UNP, dirigida a destacar y registrar los eventos donde concurre el personal de las diversas dependencias en todo el país y que tiene que ver con la misionalidad de la entidad.

Funcionarios principales:



AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS
Director



JUAN CAMILO CHAVARRO MARÍN
Secretario General



MIGUEL ÁNGEL QUIROGA RUIZ
Subdirector de Protección



NELSON RUSSI BELTRÁN
Subdirector (E) de Evaluación del Riesgo



NATALIA MARGARITA PARADA
Subdirectora, Subdirección Especializada de Seguridad y Protección



SANDRA MILENA ARDILA CUBIDES
Subdirectora de Talento Humano



STELLA CAÑÓN RODRÍGUEZ
Jefe Oficina de Control Interno (E)



JAVIER FRANCISCO RODRÍGUEZ
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información



GRACE YULAINE FRAGOZO IBARRA
Jefe Oficina Asesora Jurídica

Gente UNP es un medio de difusión interno de la UNP implementado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, GCE.

Periodistas: Carlos García, Laura Villanueva, Oswaldo Morera, Ismael Pimienta, Olga Vásquez, Carolina Peña, Luisa Riveros, Christian Díaz, Sebastián Sánchez.
Diseñadores: Luisa Moreno, Germán Quintero, Cristian Morales, Camilo Villero.
Fotografía y video: Jaime Iván Tortello, Lina Bermúdez.
Coordinador (E): Luis Eduardo Saavedra.



Palabras del director

En la Unidad Nacional de Protección trabajamos cada día con la convicción de que nuestra labor tiene un impacto directo en la vida de las personas y en la construcción de un país más seguro y solidario. Cada acción que emprendemos, desde el nivel central hasta los territorios, refleja el compromiso colectivo de un equipo humano que entiende la protección como una responsabilidad compartida, basada en la cercanía, la prevención y el respeto por la dignidad de quienes acompañamos.

Este camino se fortalece gracias al esfuerzo articulado de nuestros equipos, a la vocación de servicio que nos une y a la capacidad de adaptarnos a los retos que nos plantea un entorno cambiante y exigente. La gestión institucional no solo se mide en resultados, sino también en la manera como construimos relaciones, promovemos el trabajo en equipo y la articulación interinstitucional, reconocemos el valor de las personas y aprendemos juntos para seguir mejorando.

Invito a todos los integrantes de la UNP a continuar aportando desde sus roles, con profesionalismo, humanidad y sentido de pertenencia. Sigamos construyendo una entidad sólida, cercana a los territorios y comprometida con la protección de la vida, convencidos de que cada esfuerzo suma y de que, unidos, seguimos avanzando en el cumplimiento de nuestros compromisos con el país.

Quiero expresar mi sincero agradecimiento a cada una y cada uno de ustedes por la responsabilidad, la entrega y el trabajo realizado durante este año. Gracias al esfuerzo colectivo, hemos avanzado en el fortalecimiento de nuestra gestión y en el cumplimiento de la misión que nos convoca. De cara al 2026, les deseo un año lleno de nuevos aprendizajes, bienestar y logros compartidos, en el que sigamos construyendo una UNP más sólida, cercana a los territorios y fiel a su propósito de proteger la vida con humanidad y eficacia.

Augusto Rodríguez
Director general
Unidad Nacional de Protección

Índice

● Dirección General
- Navidad UNP **Pg.6**

● Subdirección de Evaluación de Riesgo
- Halloween SER **Pg.8**
- Capacitación Power Skills **Pg.10**
- SER en modo simulacro **Pg.11**
- Homenaje a Mujeres Buscadoras **Pg.13**

● Oficina Asesora Jurídica
- Inducción en la OAJ **Pg.15**
- Ganadores decoración navideña **Pg.16**
- OAJ sensibiliza sobre reglas de motivación **Pg.17**
- Nuestras primeras novenas **Pg.18**

● Oficina Asesora de Planeación e Información
- 2da Semana de la ciberseguridad **Pg.19**

● Subdirección Especializada de Seguridad y Protección
- SESP promueve autoprotección en territorio **Pg.21**
- Torneo de Fútbol SESP **Pg.22**
- Cumpleaños Subdirectora Natalia Parada **Pg.23**
- Programa radial Voces de Paz **Pg.24**

● Secretaría General
- Cierre de año Secretaría General **Pg.25**
- Cumplimiento de acuerdos sindicales **Pg.26**
- Balance Línea Vida 123 **Pg.27**

● Subdirección de Protección
- Protección Colectiva en Catatumbo **Pg.29**
- 1er Encuentro Regional UNP **Pg.30**
- Condecoración a Regional Pereira **Pg.31**
- Medidas para resguardo indígena en Putumayo **Pg.32**
- Hablando sobre Rutas de Protección en Bolívar **Pg.33**

● Subdirección de Talento Humano
- Avanza rediseño organizacional **Pg.34**
- Escuela de Formación **Pg.35**
- Reconocimiento a servidores públicos **Pg.36**
- Transformación UNP 2025 **Pg.38**
- Portafolio de servicios TH **Pg.39**
- PACO **Pg.40**

● Regionales
- Sensibilización sobre normatividad en Cauca **Pg.42**
- Jornada de fortalecimiento en Antioquia **Pg.43**
- Mesa de seguridad en Putumayo **Pg.44**
- Compromiso UNP con mujeres en territorio **Pg.45**
- Consejo de seguridad en Arauca **Pg.46**

● Comunicaciones Estratégicas
- Comunicándonos a través de UNP Radio **Pg.47**



Grupo de Comunicaciones Estratégicas



La Navidad que nos unió como equipo

Durante las novenas de Navidad, las diferentes áreas de la entidad en la ciudad de Bogotá **se reunieron para compartir momentos de encuentro, alegría y unión, fortaleciendo los lazos que nos conectan más allá del trabajo diario**. Entre cantos, sonrisas, mensajes de esperanza y gestos de cercanía, estos espacios se convirtieron en una oportunidad para celebrar juntos el espíritu navideño y reconocer el valor de caminar como equipo.





Feliz Navidad

Estas imágenes reflejan no solo la celebración de una tradición, sino también el compañerismo, la solidaridad y el sentido de pertenencia que nos caracteriza como entidad. Que el espíritu de estas novenas nos acompañe siempre y nos inspire a seguir construyendo, juntos, una UNP más humana, cercana y unida.





Celebramos Halloween con talento, risas y mucha imaginación

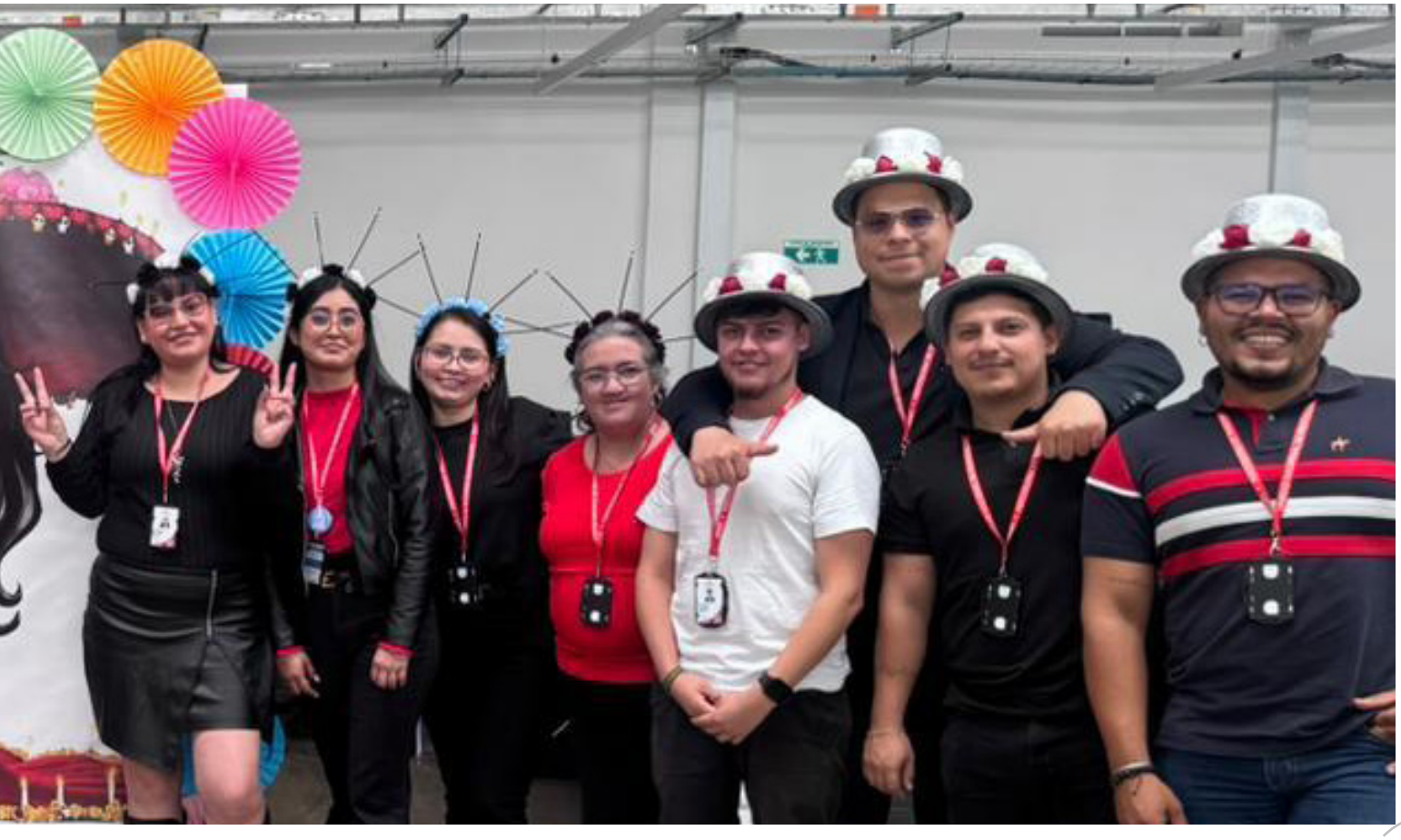
En nuestra Subdirección de Evaluación del Riesgo pusimos toda la energía y creatividad para celebrar Halloween. Gracias al esmero del Grupo de Análisis Estratégico Poblacional (GAEP), fuimos finalistas en la categoría de decoración por equipos.

Además, nuestra compañera Karime se llevó el primer lugar en el concurso de disfraz individual con su interpretación de Maléfica, personaje de la película de Disney La Bella Durmiente.



Fue una actividad divertida y llena de alegría, en la que compartimos con nuestros compañeros y compañeras entre risas, creatividad y un excelente ambiente de integración.







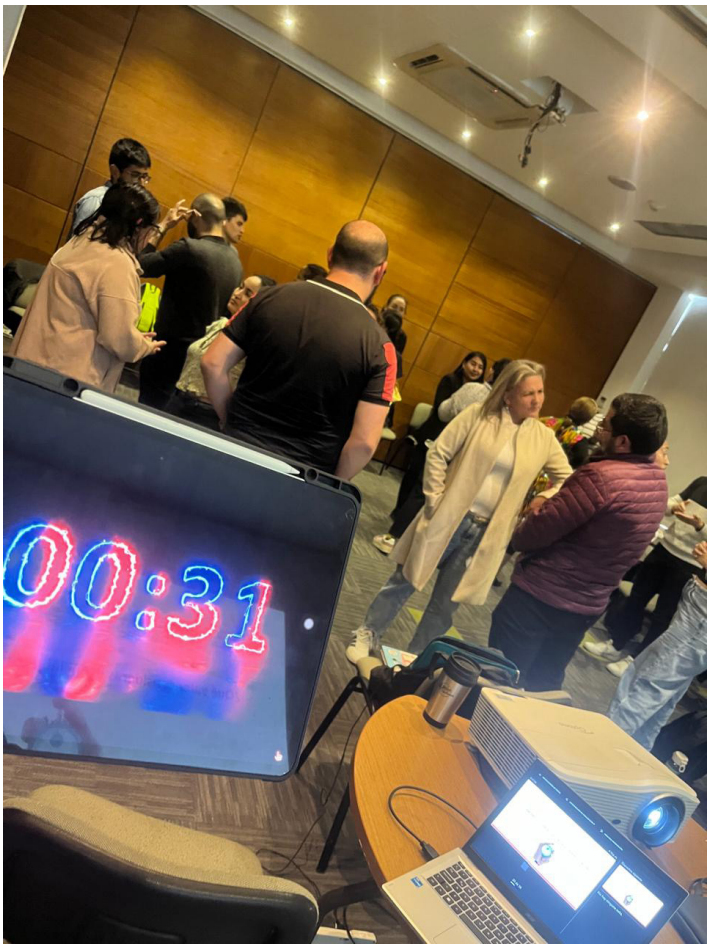
Nuevos comienzos: fortaleciendo habilidades desde el primer día

La Subdirección de Evaluación del Riesgo realizó una jornada de fortalecimiento de habilidades como parte del proceso de inducción para los nuevos integrantes.





A través de una capacitación en Power Skills, o habilidades humanas esenciales —como la comunicación, el pensamiento crítico, el liderazgo y la adaptabilidad—, se ofreció una bienvenida diferente y enriquecedora a los nuevos compañeros y compañeras de la SER, resaltando la importancia de estas capacidades en el trabajo cotidiano.



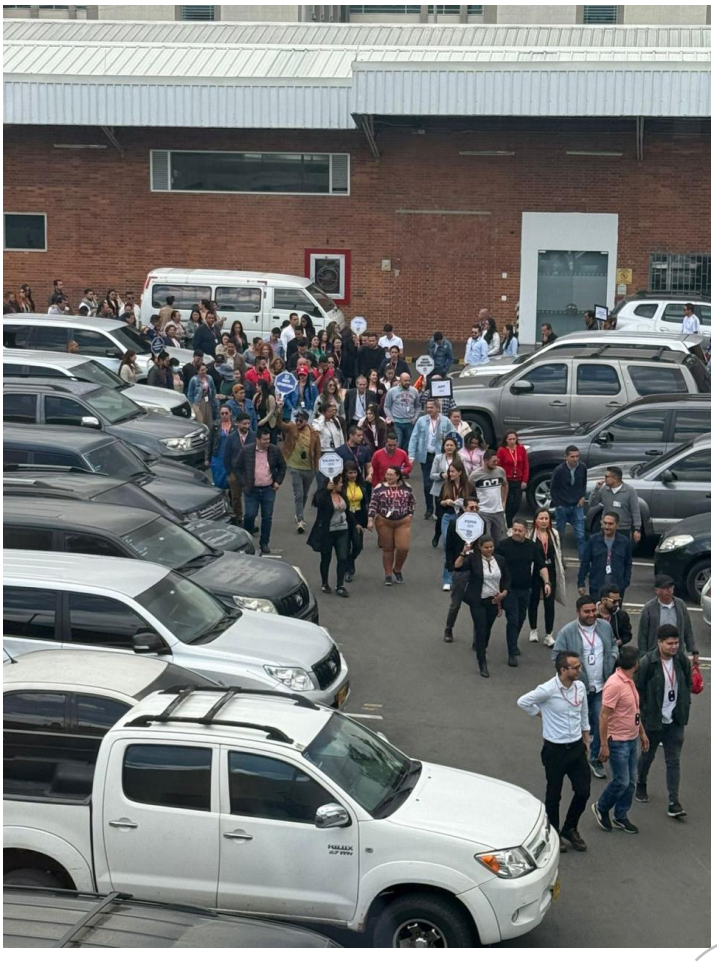


Preparados para actuar: así vivió la SER el Simulacro de Evacuación

La organización y dedicación de la Subdirección de evaluación del Riesgo durante el Simulacro de Evacuación realizado el 22 de octubre fueron impecables.

Con varios días de antelación, se socializaron los puntos de salida y de encuentro, y se sensibilizó a los colaboradores sobre las acciones a seguir en caso de una emergencia que requiriera evacuación.







Toda la UNP participó en la actividad cumpliendo con los protocolos necesarios para lograr una evacuación efectiva, orientada a proteger la integridad de todos los integrantes de esta gran familia que es nuestra entidad.

Desde la SER, se evidenció una vez más el compromiso y el empeño que caracterizan nuestras labores diarias.





Reconocer para no olvidar: homenaje a las Mujeres Buscadoras

El 23 de octubre se conmemora el **Día Nacional de Reconocimiento a las Mujeres Buscadoras de Víctimas de Desaparición Forzada**. En esta fecha, la Subdirección de Evaluación del Riesgo realizó un acto de homenaje, no solo a las madres, hermanas, hijas y esposas que buscan incansablemente a sus seres queridos, sino también a la memoria de quienes hoy las inspiran a continuar en esta lucha constante.





Durante este emotivo homenaje se reconoció su valentía y fortaleza, recordando que la resiliencia las sostiene, la memoria las une y el amor las impulsa a seguir adelante.





Nuevos **contratistas** se fortalecen en **procesos internos**

La Oficina Asesora Jurídica realizó una completa jornada de capacitación e inducción dirigida a los nuevos contratistas que recientemente ingresaron al equipo.



Durante la sesión, los asistentes recibieron orientación sobre los procesos internos, lineamientos de trabajo, manejo de trámites y responsabilidades clave dentro de la entidad, con el objetivo de garantizar una integración eficiente y un desempeño alineado con los estándares institucionales.



Esta jornada reafirma el compromiso de la OAJ con el fortalecimiento técnico, la transparencia y el buen servicio, asegurando que cada nuevo integrante cuente con las herramientas necesarias para aportar al cumplimiento de la misión institucional.



Equipo de Notificaciones de la OAJ se lleva premio por mejor decoración navideña

La Oficina Asesora Jurídica celebró este 1 de diciembre la premiación del Concurso de Decoración Navideña, una iniciativa pensada para fomentar la integración, la creatividad y el espíritu festivo entre los equipos de trabajo.

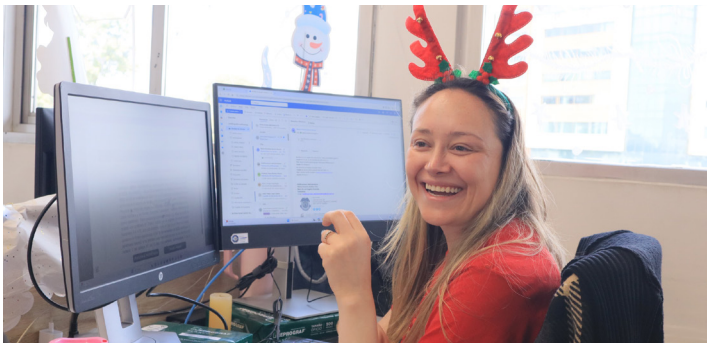


El equipo ganador fue el Grupo de Notificaciones, quienes destacaron por su dedicación y creatividad al transformar su espacio laboral en un ambiente completamente navideño.

Además de una decoración impecable, el equipo sorprendió al jurado con camisetas alusivas a la temporada y la participación especial de dos integrantes que se disfrazaron de Papá Noel y Mamá Noel, aportando alegría y autenticidad a su propuesta.



La Oficina Asesora Jurídica felicita a los ganadores y agradece a todos los equipos que participaron , demostrando que la unión y el entusiasmo también hacen parte fundamental de nuestro trabajo diario.



¡Que este espíritu navideño continúe iluminando cada rincón de la entidad!

Contratistas de la OAJ realizaron jornada de sensibilización sobre reglas de motivación de actos administrativos

El pasado 18 de noviembre, contratistas de la Oficina Asesora Jurídica de la Unidad Nacional de Protección (UNP) llevaron a cabo una jornada de sensibilización dirigida a servidores y apoyos a la gestión de la entidad, con el propósito de socializar y explicar las reglas de motivación de los actos administrativos establecidas por la Sentencia T-432 de 2024 de la Corte Constitucional.



Esta actividad se desarrolló en el marco de la implementación de las garantías de los derechos fundamentales de la población atendida por el Programa de Prevención y Protección, y buscó fortalecer la comprensión y aplicación adecuada de los lineamientos jurisprudenciales que orientan la toma de decisiones en materia de calificación de riesgo y adopción de medidas de protección.





Durante la sesión, los contratistas explicaron de manera didáctica y aplicada las subreglas que la Corte Constitucional fijó como obligatorias al momento de motivar los actos administrativos relacionados con la valoración del riesgo y las medidas de protección.



Con actividades como esta, la Oficina Asesora Jurídica reafirma su compromiso con el fortalecimiento institucional, la calidad jurídica de las decisiones y la protección efectiva de quienes acuden a la UNP en busca de salvaguarda para su vida e integridad.



Música, unión y espíritu navideño: la OAJ y la OAPI dieron inicio a las novenas de la UNP

A ritmo de caja, guacharaca y acordeón, la Oficina Asesora Jurídica (OAJ) y la Oficina Asesora de Planeación e Información (OAPI) dieron inicio a las novenas navideñas de la Unidad Nacional de Protección en un ambiente cargado de alegría, música y espíritu decembrino.



Durante la jornada, ambas dependencias compartieron un espacio de integración con los colaboradores, en el que se realizó la entrega de regalos al personal de servicios generales, como reconocimiento a su valiosa labor.

Además, se llevaron a cabo rifas de electrodomésticos y bonos, fortaleciendo el sentido de unión y agradecimiento entre los asistentes.



La celebración cerró con la entrega de un refrigerio tradicional, compuesto por natilla y buñuelo, reafirmando el compromiso institucional de promover espacios de bienestar, cercanía y convivencia en esta época especial del año.



La ciberseguridad se vive en la UNP: así fue la segunda Semana de Ciberseguridad

Del 10 al 14 de noviembre, la Oficina Asesora de Planeación e Información, a través del Grupo de Gestión de las Tecnologías, lideró la segunda edición de la Semana de Ciberseguridad, un espacio que ya se consolida como un referente estratégico y académico dentro de la Entidad.



Durante cinco días, la UNP se convirtió en un punto de encuentro para el diálogo, el aprendizaje y la articulación entre los sectores público, privado y académico, con un objetivo claro: enfrentar los retos actuales de la seguridad digital y fortalecer la protección de la información institucional.



La agenda abordó temas clave y muy actuales, como las ciberamenazas contemporáneas y sus nuevas formas de ataque, las buenas prácticas para la gestión de incidentes y la protección de datos, así como las estrategias de seguridad basadas en automatización, analítica avanzada y respuestas proactivas. Todo esto, acompañado de un enfoque transversal en el fortalecimiento de la cultura de seguridad y la corresponsabilidad institucional.



En total, se desarrollaron 25 ponencias a lo largo de la semana, con expertos que compartieron conocimientos, experiencias y herramientas prácticas para entender y enfrentar los riesgos del entorno digital.



El impacto del evento se reflejó en la participación: más de 1.000 asistentes, entre modalidad presencial y virtual, se sumaron a las distintas sesiones realizadas en la oficina central de la UNP y con la vinculación activa de las sedes regionales. Un resultado que evidencia no solo el creciente compromiso institucional con la ciberseguridad, sino también el avance hacia una adopción responsable de tecnologías emergentes.



Además, la Semana de Ciberseguridad permitió fortalecer alianzas estratégicas con entidades como el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la Fiscalía General de la Nación, la Fiduprevisora, la Universidad Sergio Arboleda, la Empresa de Telecomunicaciones CLARO, el aliado estratégico de la UNP: la Unión Temporal, y la Fundación Universitaria Los Libertadores.

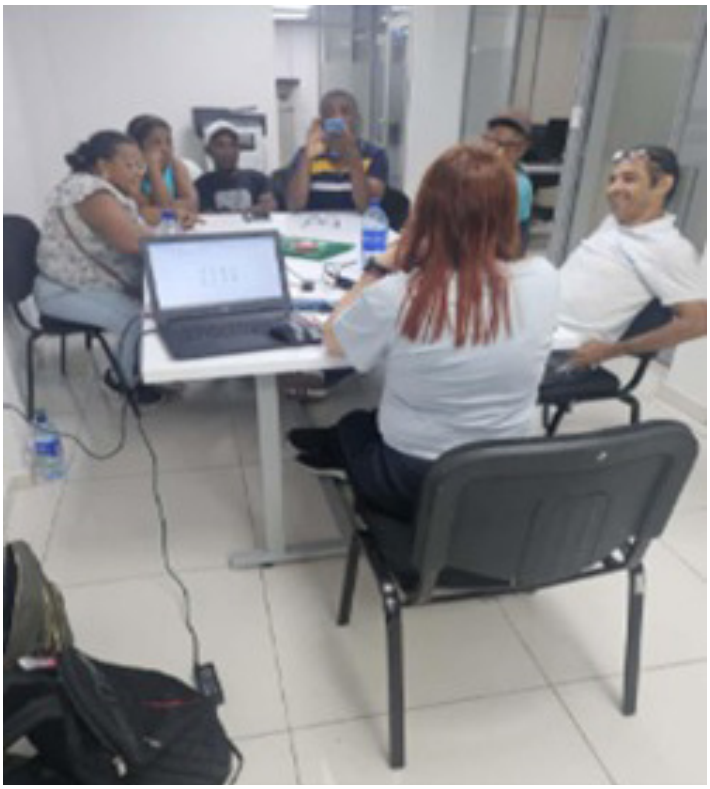


Este espacio no solo aportó al fortalecimiento de la cultura organizacional en ciberseguridad, sino que también posicionó a la UNP a la vanguardia nacional en la promoción de buenas prácticas para la protección de la información, reafirmando que la seguridad digital es una responsabilidad compartida y un compromiso permanente.



Promover la autoprotección para fortalecer la seguridad en territorio

Durante el último trimestre del 2025, la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección desarrolló una serie de jornadas de promoción y prevención en todo el país, orientadas al seguimiento del buen uso, manejo adecuado, idoneidad y recomendaciones sobre las medidas de protección implementadas para los beneficiarios del Programa de Protección.







A través de estas jornadas, la Subdirección Especializada reafirmó su compromiso con la preservación de la vida, la integridad y la seguridad de los beneficiarios, promoviendo una corresponsabilidad en el cuidado de las medidas asignadas y previniendo posibles situaciones de presunto mal uso. Este ejercicio pedagógico y preventivo contribuye a consolidar una cultura de protección consciente, responsable y articulada, en coherencia con los objetivos del Programa de Protección y las garantías de seguridad establecidas en el Acuerdo de Paz.

Tercer Torneo Mixto de Fútbol Inter coordinaciones

La Subdirección Especializada de Seguridad y Protección realizó el Tercer Torneo Mixto de Fútbol Inter coordinaciones con el objetivo de fortalecer la integración, el compañerismo y el trabajo en equipo. La alta participación motivó la conformación de equipos adicionales dentro de una misma coordinación.



El torneo priorizó la cooperación sobre la competencia, con reglas orientadas al juego limpio, la inclusión de equipos mixtos, la resolución pacífica de conflictos y el cuidado entre los y las participantes.



Se destacó la participación activa de los coordinadores de cada área y de la Subdirectora, quienes se sumaron como jugadores, reafirmando el liderazgo cercano y el compromiso institucional con el bienestar y la integración laboral.





Celebración del cumpleaños de la Subdirectora Natalia Margarita Parada

La Subdirección Especializada de Seguridad y Protección se realizó una cálida celebración en honor al cumpleaños de la Subdirectora Natalia Margarita Parada, un espacio de encuentro en el que los compañeros y compañeras del área administrativa compartieron un momento de integración alrededor

Durante la jornada, los coordinadores ofrecieron palabras de reconocimiento, entre ellas las del coordinador Francisco Corredor, quien destacó su compromiso, liderazgo y dedicación en el ejercicio de su labor como Subdirectora, así como su empeño permanente en el fortalecimiento y cumplimiento de las medidas de protección.

Este encuentro permitió resaltar no solo la fecha especial, sino también el valor del trabajo en equipo y el reconocimiento humano dentro de la Subdirección.



Voces de Paz: una radio que construye paz

Voces de Paz es el programa de radio de la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección, creado para mantener informada a la familia UNP sobre las novedades, acciones y retos que se viven día a día en la construcción de la paz.



Este espacio, dirigido a analistas de riesgo, personal de seguimiento a medidas de protección, GETH, equipos de sensibilización en territorio, personal administrativo, personal de protección y población objeto del Decreto 299, invita a escuchar y reflexionar sobre la paz como un ejercicio cotidiano.





Con el acompañamiento y liderazgo de la Subdirectora, quien nos ha impulsado a salir de la cuadrícula y a mirar la protección desde otro punto de vista, Voces de Paz presenta entrevistas exclusivas con coordinadores y constructores de paz, demostrando que desde los escritorios y el territorio también se construye paz.



Porque Voces de Paz no es solo un programa de radio: es un compromiso con el futuro.



El secretario general, Juan Camilo Chavarro, agradeció a los equipos de trabajo la gestión de este 2025

Por segundo año consecutivo, el secretario general, Juan Camilo Chavarro Marín, se dirigió a los grupos de trabajo que hacen parte de la secretaría general, para agradecerles la gestión y los logros alcanzados por: gestión administrativa, presupuesto, tesorería, contratación, contabilidad, control disciplinario interno, almacén general, convenios, gestión documental, armamento, comisión de servicio y autorización de viajes.

Además del compartir, se hicieron una serie de rifas que fueron desde bonos de ropa, tiquetes aéreos y hasta televisores.

El secretario también destacó el apoyo de asesores(as) y coordinadores(as) para llevar a cabo el compartir, así como la gestión de la secretaria ejecutiva, Harlem Corena Romero.







La UNP avanza en el cumplimiento de los acuerdos sindicales



En desarrollo del Acuerdo Colectivo 2024 con los sindicatos Memoria Viva, **SINTRASEPAZ, SINTRAUNP, SINTRASECOL, SINDEUNP, USCTRAB y SINPROSEG**, la Secretaría General y la Oficina Asesora de Planeación entregaron un nuevo espacio que contribuye al mejoramiento del ambiente laboral y el bienestar de estas organizaciones.

A partir de ahora, **cada sindicato contará con una oficina en la sede de Las Américas, en Bogotá, equipada con mobiliario, puestos de trabajo, archivadores y computadores nuevos.** La adecuación de estos espacios responde a una necesidad planteada por las organizaciones sindicales.

De manera adicional, se puso a disposición de los sindicatos una sala de juntas, destinada al desarrollo de sus actividades y a la discusión de temas de interés para las y los servidores públicos en el marco de la labor sindical.

Aún quedan por entregar algunos implementos, que se entregarán en las próximas semanas. Durante el acto de entrega, las organizaciones presentaron nuevas solicitudes al secretario general, Juan Camilo Chavarro Marín, quien tomó nota de ellas y se comprometió a evaluar su viabilidad.





Más de medio millón de emergencias atendidas: el balance positivo de la Línea Vida 103 en 2025

La **Línea Vida 103** de la **Unidad Nacional de Protección (UNP)** presenta un balance positivo para 2025: **entre enero y noviembre gestionó y resolvió 546.020 llamadas** de emergencia en todo el país. Los resultados consolidan a este servicio, estructurado desde marzo de 2024 por el Gobierno Nacional, como una herramienta vital para la ciudadanía y la comunidad UNP.

Del total de llamadas, **12.879 provinieron de la propia comunidad UNP**. Estos reportes, focalizados por volumen en Cauca, Bogotá, Valle del Cauca, Norte de Santander y Nariño, se relacionaron con amenazas, situaciones sospechosas, atentados y hurtos de equipos o vehículos institucionales.

Por otro lado, **la gran mayoría de llamadas (468.661)** se enfocó a la atención al ciudadano, referente a casos de alteración del orden público, violencia intrafamiliar, emergencias médicas, accidentes, riñas y solicitud de información en general. Bogotá lideró el número de reportes, seguida por los departamentos de Antioquia, Valle del Cauca, Atlántico, Cundinamarca y Santander.

En cuanto a la distribución temporal, **marzo fue el mes más crítico, con 70.065 llamadas**. Así mismo, los **martes concentraron la mayor cantidad de incidentes, con 88.540** emergencias registradas durante el año.

Para entender cómo se logró consolidar este servicio, Norberto Gómez, gerente de la **Línea Vida 103**, explica los factores clave detrás de estos resultados.



Norberto, con picos de más de 70 mil llamadas en un mes y casi 90 mil concentradas los martes, ¿qué tipo de infraestructura tecnológica garantiza que la línea no colapse y que cada llamada sea recibida?

La **Línea Vida 103** cuenta con una infraestructura tecnológica que se ha fortalecido constantemente y un equipo especializado que trabaja de manera permanente y articulada con la operación.

Esto nos permite anticipar, identificar y resolver rápidamente cualquier eventualidad que pueda afectar la recepción de las llamadas. Además, realizamos un monitoreo continuo del comportamiento del tráfico telefónico en horas y días, con el fin de hacer la programación de la malla de servicios apoyándonos de herramientas de Big Data, para ajustar la capacidad y asegurar que, incluso en los momentos de mayor demanda, la Línea se mantenga estable y cada llamada sea atendida.

¿Cuál es el perfil de los operadores de la Línea 103, cómo es su proceso de capacitación, y en qué temas se capacitan?

Los articuladores de la **Línea Vida 103** son técnicos y profesionales en psicología, trabajo social, seguridad y servicio al ciudadano, con un perfil orientado al servicio, la toma de decisiones en tiempo real y la atención empática de emergencias.

La capacitación de los articuladores es continua y se desarrolla en dos etapas:
1. Inducción: donde conocen la UNP, el funcionamiento de la Línea, los tipos de emergencias y los protocolos operativos.
2. Fortalecimiento de habilidades blandas (Protocolo VIDAS): que incluye comunicación asertiva, manejo emocional de llamadas, escucha activa, gestión de emociones y liderazgo.
Durante el año, se han realizado diferentes actualizaciones en el manejo de crisis, ciberdelitos, y las diferentes emergencias que se pueden presentar como: violencia intrafamiliar, violencia de género, salud mental, emergencias médicas, atención a comunidades étnicas, riesgos territoriales y coordinación interinstitucional, garantizando una atención eficaz y humanizada.

La operación de la Línea Vida 103 se expandió este año a los 32 departamentos del país, ¿qué cambios podemos esperar para el 2026?

Para el 2026 se proyecta una operación más articulada con alcaldías, gobernaciones, Policía, entidades de salud y demás organismos de apoyo. Esto permitirá ofrecer respuestas más coordinadas y efectivas, especialmente en zonas rurales y de difícil acceso, donde la Línea, esperamos, cumpla un rol clave.

Además, se fortalecerá la difusión mediante campañas en redes sociales y acercamientos con distintos sectores del país, con el propósito de aumentar el conocimiento del servicio y, en consecuencia, la atención oportuna de emergencias.

Finalmente, en 2026 se espera consolidar una línea más humana y preventiva, con mayor presencia territorial y una estrategia de comunicación que permita que el 103 sea ampliamente reconocido y utilizado de manera adecuada por todas las comunidades del país.





Articulación con el pueblo Barí para fortalecer la protección en el Catatumbo

La Unidad Nacional de Protección (UNP) en articulación con la comunidad indígena del pueblo Bari, realizó la implementación de 6 canoas equipadas con motores fuera de borda y elementos de dotación en el corregimiento de La Gabarra, jurisdicción del municipio de Tibú, Norte de Santander.





Este esfuerzo busca fortalecer la movilidad y seguridad de las comunidades en el territorio, contribuyendo a la protección de sus derechos en un contexto complejo por la situación de orden público en la subregión del Catatumbo.





I Encuentro Estratégico Regional UNP 2025: unidos para proteger, conectados como país

Entre el 12 y el 14 de noviembre, Bogotá fue el escenario del **I Encuentro Estratégico Regional UNP 2025**, un espacio impulsado por las Subdirecciones de Protección y Talento Humano que reunió a los Grupos Regionales de Protección, coordinadores, enlaces regionales y directivos del nivel central, junto a sus equipos de trabajo.





Durante estas jornadas se fortalecieron los lazos entre las regiones, se compartieron experiencias y se construyeron estrategias conjuntas que reflejan el compromiso colectivo de la UNP con la protección de la vida, el trabajo articulado y la construcción de una institución cada vez más sólida y cercana a los territorios.





UNP Pereira recibe la Medalla al Mérito “Bangsia del Tatamá”

El alcalde del municipio de Pueblo Rico, Risaralda, Martín Siagama Gutiérrez, exaltó la labor de la Unidad Nacional de Protección y otorgó la condecoración **Medalla al Mérito “Bangsia del Tatamá” a la seguridad y/o convivencia**, con ocasión de la celebración del décimo cuarto aniversario de la UNP.





Este reconocimiento destaca el trabajo, la dedicación y el compromiso de cada uno de los integrantes de la UNP en Pereira, cuyo esfuerzo ha permitido que las autoridades locales resalten la labor institucional. Esta distinción es un homenaje para todos quienes hacemos parte de esta gran entidad.



Acompañamiento y protección para el Resguardo Indígena en Putumayo

La Unidad Nacional de Protección realizó la entrega de medidas de protección colectiva al Resguardo Indígena Cofán Campo Alegre del Afilador, en el municipio de La Dorada–San Miguel, Putumayo, dando cumplimiento a un acto administrativo y a una orden judicial.



Esta entrega representa un paso importante para fortalecer la seguridad colectiva y el bienestar de la comunidad, y refleja el compromiso de la UNP de acompañar de manera cercana a los pueblos indígenas en la defensa de sus derechos y la protección de la vida en el territorio.





Socialización de rutas de protección en Cantagallo, Sur de Bolívar

La oficina de enlace del Distrito de Barrancabermeja y Magdalena Medio socializó las Rutas de Protección Individual y Colectiva con líderes y lideresas sociales, defensores de derechos humanos y firmantes de paz en el municipio de Cantagallo, Sur de Bolívar.

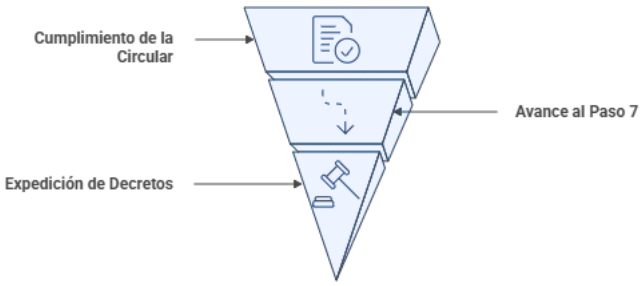


La jornada se llevó a cabo con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre los mecanismos de protección, promover el acceso oportuno a estas medidas y reafirmar el compromiso institucional con la garantía de sus derechos y la construcción de entornos más seguros para quienes ejercen labores de liderazgo en el territorio.

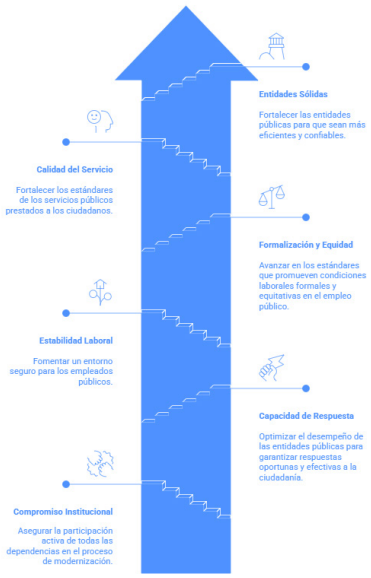


Avanza el Rediseño Organizacional de la UNP

La Unidad Nacional de Protección avanza hacia una etapa decisiva en su proceso de modernización institucional en cumplimiento de lo establecido en la Circular Conjunta 100-11 de 2023, la Entidad se encuentra en el paso 6 de la ruta definida y adelanta las gestiones necesarias para avanzar al paso 7, orientado a la expedición de los decretos de estructura y planta de personal. Este hito marca el tránsito entre el diseño técnico y la consolidación de una nueva visión organizacional.



Desde la Subdirección de Talento Humano se construye el documento técnico de implementación que materializará el rediseño en acciones concretas. Este instrumento define estrategias, fases, responsables y mecanismos de seguimiento que permitirán desplegar la nueva estructura y la planta de empleos de manera ordenada, transparente y con plena trazabilidad.



La modernización se implementará progresivamente, con el compromiso de cada dependencia en un ejercicio real de corresponsabilidad institucional. La nueva visión fortalecerá la capacidad de respuesta, impulsará la estabilidad laboral y permitirá avanzar en los estándares de formalización y equidad del empleo público. Tal como lo ha señalado el Departamento Administrativo de la Función Pública, estos procesos deben orientarse a mejorar la calidad del servicio y a consolidar entidades más sólidas, eficientes y confiables.



El rediseño también trasciende lo administrativo, implica una transformación cultural y operativa que refuerza la capacidad de la UNP para cumplir su mandato con integridad, transparencia y excelencia en la atención a las personas protegidas. La articulación entre estructura, procesos y talento humano permitirá avanzar hacia un modelo de gestión más preventivo, con mayor presencia territorial y centrado en la garantía efectiva del derecho a la vida y la seguridad.



Avances en la puesta en marcha de la Escuela de Formación de la UNP

La Unidad Nacional de Protección avanza de manera sostenida en la implementación de su Escuela de Formación, concebida como un pilar estratégico para el fortalecimiento institucional y la cualificación del talento humano. Durante el periodo reciente se han consolidado progresos significativos en materia de planificación, diseño curricular, estructura operativa y desarrollo de capacidades.

En primera instancia, se logró la definición del modelo pedagógico y estructuración del proyecto educativo institucional - PEI, estableciendo lineamientos para la oferta formativa, los estándares de calidad y los procesos internos necesarios para asegurar coherencia entre la misión de la entidad y las exigencias normativas de la educación para el trabajo y el desarrollo humano.

Este avance ha permitido la estructuración de una oferta académica diversificada, diseñada para responder a Análisis y la Evaluación de Riesgos.

De manera paralela, se ha conformado el equipo técnico responsable de la Escuela, integrando perfiles en currículo, calidad, formación virtual, soporte pedagógico y coordinación operativa. Esta estructura garantiza la articulación institucional y el adecuado desarrollo de los componentes académico-administrativos.

En materia tecnológica, la entidad está consolidando una plataforma de aprendizaje Moodle, la cual integra funcionalidades esenciales como el acceso a diversas herramientas educativas, mecanismos de seguimiento del desempeño de los estudiantes y la gestión centralizada de la información, el objetivo principal de esta implementación es asegurar la trazabilidad completa de los procesos formativos, garantizar la accesibilidad universal a los contenidos y mantener los más altos estándares de calidad en toda la oferta educativa.





Reconocimientos a servidores públicos en el aniversario de la UNP

El equipo de bienestar e incentivos de la Subdirección de Talento Humano tuvo a cargo la organización de la celebración del XIV aniversario de la Unidad Nacional de Protección el pasado 31 de octubre en la oficina principal y con transmisión en vivo vía YouTube.
Como ya es tradición en la UNP, esta celebración se constituyó como la oportunidad perfecta para reconocer la permanencia del talento humano de la entidad que permite año tras año cumplir con los objetivos institucionales.

Valorar la vocación de servicio

El equipo de bienestar e incentivos de la Subdirección En el marco de la celebración del aniversario de la UNP, se otorgaron unos incentivos institucionales a los servidores públicos que cumplieron 5, 10, 15, 20, 25, 30 y 35 años de servicio en la UNP y/o al Estado Colombiano.

Este reconocimiento se otorgó a 150 servidores públicos ubicados en todo el territorio nacional así:

Tiempo servicio	Cantidad servidores	Incentivo
5 años	37	Diploma
10 años	10	Pin bronce
15 años	0	Pin plata
20 años	29	Pin oro
25 años	43	Moneda bronce
30 años	17	Moneda plata
35 años	14	Moneda oro

Talento es lo que hay

El evento tuvo un punto muy alto con la presentación de los finalistas del tradicional concurso “Los servidores tienen talento” un espacio para reconocer y celebrar las habilidades artísticas de nuestros servidores públicos y contratistas.

Los dos finalistas de la categoría canto se caracterizaron por dar lo mejor de sí en sus interpretaciones animando así al público presente.

No menos importante y destacada fue la presentación de los finalistas de la categoría pintura, que permitió

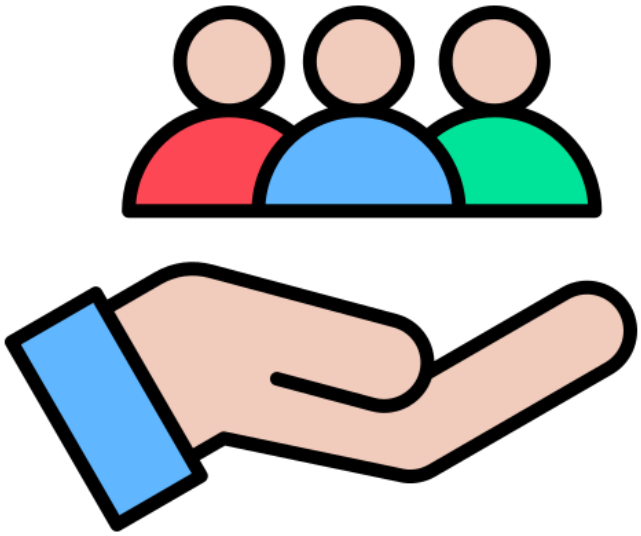




conocer las cualidades artísticas de los concursantes. Los ganadores de cada categoría se definieron gracias a las votaciones del público y se dieron a conocer durante la actividad.

En equipo se gana mejor

En el marco de la celebración del XIV aniversario de la UNP también se hizo público el incentivo pecuniario otorgado a los servidores públicos ganadores del concurso de equipos de trabajo, también organizado por El equipo de bienestar e incentivos de La Subdirección de Talento Humano.



El equipo de trabajo ganador presentó el proyecto “Creación del módulo de inducción en estudios de nivel de riesgo individual en articulación con la escuela de formación de la UNP” y mediante la Resolución 2395 de 2025, recibió un incentivo pecuniario de TRES MILLONES DE PESOS M/CTE ($3.000.000,00).

2025: Una transformación construida por toda la comunidad UNP

La vigencia 2025 dejó una transformación evidente en la Unidad Nacional de Protección: no una transformación fragmentada por dependencias, sino una construcción colectiva que involucró a servidores públicos y contratistas en actividades, encuentros, proyectos y espacios de trabajo orientados a gestionar el conocimiento institucional. La implementación del Protocolo de Gestión del Conocimiento y la Innovación (GTH-PT-17-V1) se convirtió en una práctica transversal que articuló esfuerzos de dependencias misionales y administrativas; logrando que el conocimiento circulara con mayor claridad entre procesos, responsabilidades y personas.

Entre los productos más destacados en la gestión del conocimiento se encuentran los siguientes:

1. Un semillero que se consolidó como espacio central de reflexión académica

2. Plataformas institucionales: PACO y SAMI como apoyo continuo al aprendizaje

3. Semana de las Inteligencias: un encuentro que movió a toda la entidad

FURAG 2024: un resultado que marca el camino

El Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) es el instrumento con el que el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP mide el desempeño institucional en diferentes políticas. En sus resultados de la vigencia 2024, publicados en 2025, la UNP obtuvo un desempeño sobresaliente.

La Dimensión de Gestión del Conocimiento, directamente relacionada con el protocolo, alcanzó un puntaje de 97,1 %, el más alto alcanzado por la entidad desde que se realiza dicha medición. Este resultado no implica que la meta esté cumplida, por el contrario, abre el camino para el objetivo del próximo ciclo, avanzar y alcanzar el 100 % en Gestión del Conocimiento para la vigencia 2026.

Una apuesta ambiciosa, respaldada por los avances del 2025 y por una comunidad institucional que ha entendido que el conocimiento es un activo estratégico para prestar un excelente servicio de protección.

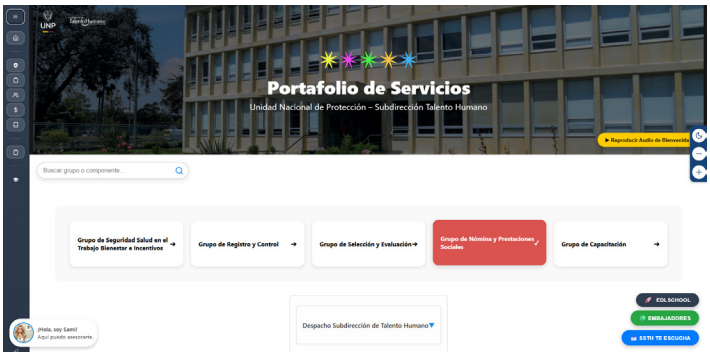
La vigencia 2025 deja instalada una idea clara: la gestión del conocimiento es una responsabilidad compartida, que no pertenece a una dependencia, ni a un equipo específico, sino que se construye desde lo administrativo, lo misional y lo estratégico.

Cada dependencia aportó, cada servidor público y contratista participó y cada espacio dejó una huella en la forma en que la institución organiza, transmite y preserva su saber.

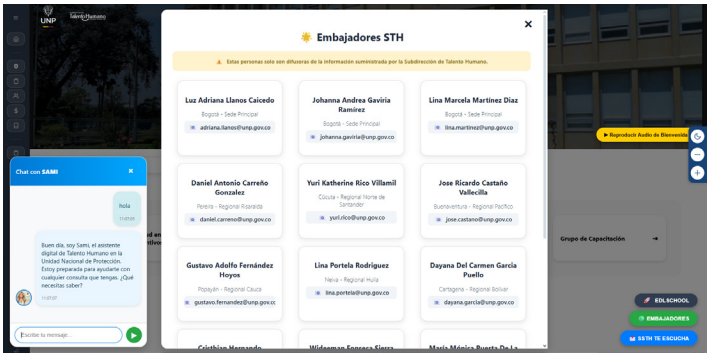
El 2026 se abre con un reto grande alcanzar el 100 % del FURAG en gestión del conocimiento, pero también con una gran certeza: la UNP ya está caminando en esa dirección.

Portafolio de Servicios de Talento Humano:

todas las soluciones en un solo lugar

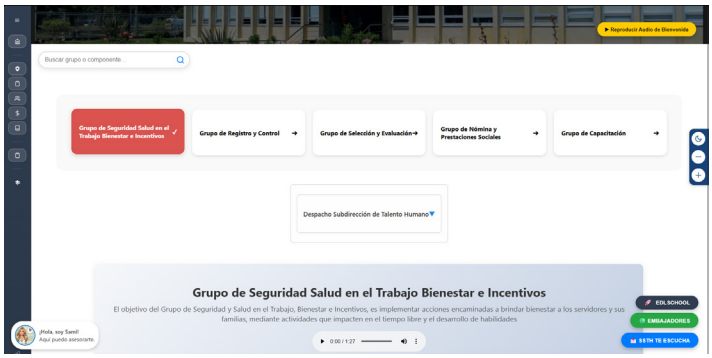


Desde el 31 de octubre, la Unidad Nacional de Protección cuenta con el Portafolio de Servicios de la Subdirección de Talento Humano, un espacio digital donde servidores y contratistas encuentran en un solo clic, la información completa de los servicios, procedimientos y programas del área.



El portafolio organiza la oferta en grupos funcionales —SST y Bienestar, Registro y Control, Selección y Evaluación, Nómina y Prestaciones Sociales, Capacitación y Despacho STH— y cada servicio tiene su propia ficha con descripción clara, rutas de atención, correos de contacto, teléfonos y material de apoyo. De esta forma, asuntos como: certificados, incapacidades, formación, beneficios e incentivos se consultan de manera rápida y transparente.

Además, la herramienta incorpora recursos de accesibilidad, audios explicativos y acceso directo a iniciativas como EDLSchool, Embajadores STH y STH te escucha, fortaleciendo la cercanía y el acompañamiento al talento humano de la entidad.



El portafolio está disponible en el ecosistema digital de la UNP en:

https://ecosistema.unp.gov.co/sth/portafolios







Plataforma PACO

Hoy, PACO es una herramienta digital que continua fortaleciendo la visión de la UNP, la cual busca "convocar y comprometer efectivamente, de forma pertinente y de acuerdo con las condiciones del contexto, a las personas en riesgo, la institucionalidad y la sociedad, en la protección integral e interseccional de la vida y la libertad", fortaleciendo la transformación digital al facilitar el acceso a cursos y diplomados e información de interés en cualquier lugar donde la persona se encuentre ubicada. Lo anterior, nos ha permitido ser parte del continuo crecimiento del conocimiento en la comunidad UNP, dando a conocer saberes relevantes sobre y para la Unidad, nuestra misionalidad y nuestra actualidad, cerrando fuertemente las brechas del conocimiento, teniendo como objetivo el anhelo de siempre mejorar en la prestación del servicio de protección.

Los cursos publicados se desarrollaron en conjunto con personal de diferentes dependencias de la UNP, apoyando el desarrollo de nuevos saberes y sumando a construcción de conocimiento, permitiendo apoyar la edificación de la memoria histórica de la UNP. Una vez virtualizados y publicados estos conocimientos, los servidores ingresaron rápidamente para apropiarse de estos saberes, obteniendo un total de 1600 certificados y permitiendo que, al corte 30 de noviembre de 2025, sean 1520 servidores los que accedieron a estos conocimientos y que suman un total de 8.777 constancias de participación emitidas por la plataforma. Logrando una cobertura del 83,1% de la planta global de la UNP.

Culminamos este año con éxito, con nuevos aprendizajes y desafíos que nos han impulsado a crecer, así como crear y fortalecer lazos con otras dependencias y cada una de las personas que han dado de su tiempo, conocimiento y experiencia, servidores públicos y contratistas expertos en sus dependencias, compartiendo su entendimiento, siempre apuntando a la mejora continua de la entidad y al cumplimiento de nuestra misionalidad con excelencia. ¡GRACIAS!

Para finalizar, seguimos invitando a la comunidad UNP a ingresar a paco.unp.gov.co; estar al tanto de los seis (6) nuevos cursos que serán publicados en la vigencia 2026, estar atentos a sus correos electrónicos, Viva engage, WhatsApp y a los diferentes medios de difusión que vendrán con temas de interés para todos los que hacemos parte de esta gran familia; igualmente si deseas ser parte de la construcción de nuevos conocimientos, nos puedes escribir al correo paco@unp.gov.co; gestiondelconocimiento@unp.gov.co.

ÚLTIMAS CAPACITACIONES



DIPLOMADO Análisis del Riesgo Individual y Colectivo

Inscribirse ahora



DIPLOMADO Análisis de Riesgo del Programa Especializado de Protección – SESP UNP

Inscribirse ahora



Curso Prevención de Violencias Basadas en Género

Inscribirse ahora



Curso Ciberseguridad

Inscribirse ahora



Curso Prevención de la estigmatización

Inscribirse ahora



Curso Programas de Prevención y Protección en la UNP

Inscribirse ahora



Curso Enfoque Psicosocial y Acción sin Daño

Inscribirse ahora

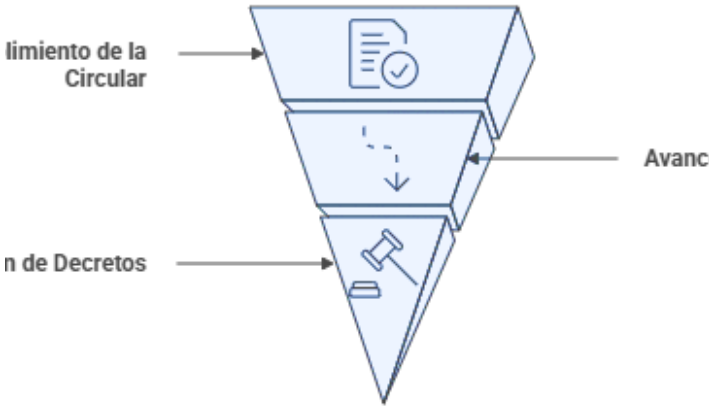


Curso Derechos Humanos y Protección en Colombia

Inscribirse ahora

Jornada de Sensibilización sobre Derechos Fundamentales y Normatividad Vigente en la UNP – Regional Cauca

El día 8 de octubre de 2025 en la Regional Cauca de la Unidad Nacional de Protección, con sede en la ciudad de Popayán, y con acciones dirigidas al departamento de Nariño, se llevó a cabo una jornada de sensibilización en el marco de la Directiva Presidencial No. 01 de 2023, emitida el 8 de marzo de 2023 por la Vicepresidencia de la República y el Departamento Administrativo de la Función Pública.



Este espacio tuvo como objetivo fortalecer el conocimiento y la apropiación de los derechos fundamentales, dando inicio a la agenda programada con un enfoque pedagógico y participativo, orientado al bienestar laboral, la ética pública y el cumplimiento normativo dentro de la entidad.

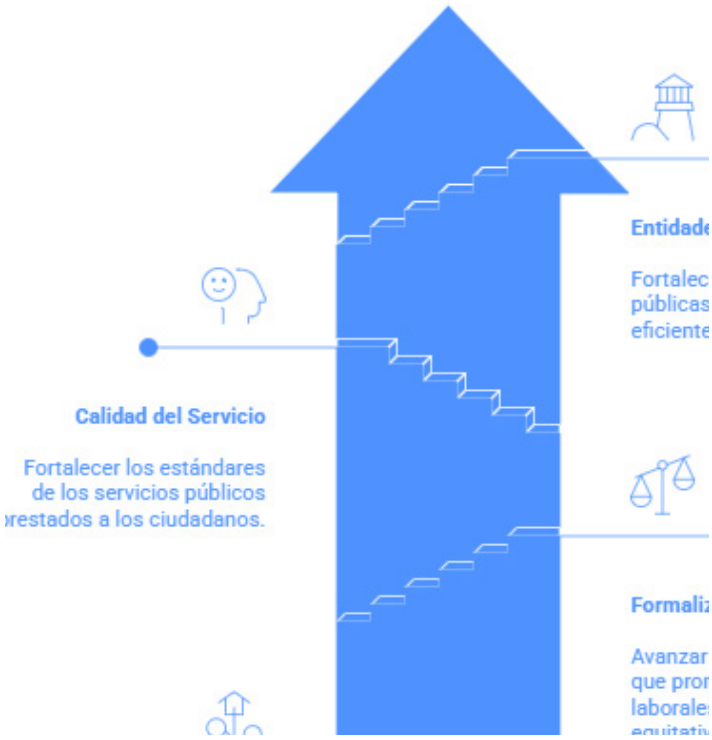
Durante la jornada se desarrollaron las siguientes temáticas:

- Acoso laboral y acoso sexual, así como la violencia contra las mujeres basada en género.

- Nueva normativa de la Ley 1952 de 2019, correspondiente al Código General Disciplinario.

- Lineamientos y estrategias en materia de anticorrupción.

Gracias a la participación activa de los funcionarios, se implementaron metodologías educativas enfocadas en la construcción de capacidades institucionales y el fortalecimiento del desarrollo organizacional, en concordancia con las normativas expuestas por la ley. Estos espacios permitieron ampliar el escenario de reflexión y formulación de propuestas orientadas a las políticas públicas de la Unidad Nacional de Protección.



El avance en esta ruta institucional constituye la antesala de una UNP más moderna, coherente y alineada con los retos actuales del pais





Jornada de sensibilización fortalece la cultura institucional en el ETCR de Cuarandó, Antioquia

En la Subdirección Especializada de Seguridad Desde el municipio de Mutatá, en el ETCR de Cuarandó – Román Ruiz, departamento de Antioquia, el 12 de noviembre de 2025 se llevó a cabo una jornada de sensibilización institucional, con la participación del ETCR de San José de León, en el marco de la Directiva Presidencial No. 01 de 2023, emitida el 8 de marzo de 2023 por la Vicepresidencia de la República y el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Este espacio formativo tuvo como propósito fortalecer el conocimiento y la apropiación de los derechos fundamentales, así como promover buenas prácticas institucionales orientadas a la convivencia, la transparencia y el cumplimiento del marco normativo vigente.

Durante la jornada se desarrollaron las siguientes temáticas:

- Acoso laboral y acoso sexual, y violencia contra las mujeres basada en género, abordando la procedencia de la mala conducta conforme a lo establecido en la Ley 1257 de 2008.

- Actualización normativa del Código General Disciplinario, en el marco de la Ley 1952 de 2019, y su aplicación en el contexto institucional.

- Anticorrupción, incluyendo estrategias y procesos de identificación institucional y social, conforme a la Ley 1474 de 2011, así como la transición hacia la nueva normativa establecida en la Ley 2195 de 2022.

- Construcción y fortalecimiento de la cultura organizacional, con el aporte de mensajes orientadores por parte de la Coordinación de Control Interno Disciplinario, enfocados en el fortalecimiento de las relaciones y dinámicas propias del orden institucional.

La Oficina de Control Interno Disciplinario reiteró su compromiso de continuar con la ejecución de estrategias, procesos y medidas preventivas y correctivas, en coherencia con los protocolos y lineamientos que fortalecen la identidad institucional y promueven una gestión ética, transparente y responsable.





Instalación de la Primera Sesión de la Mesa Departamental de Seguridad Comunal en el Putumayo

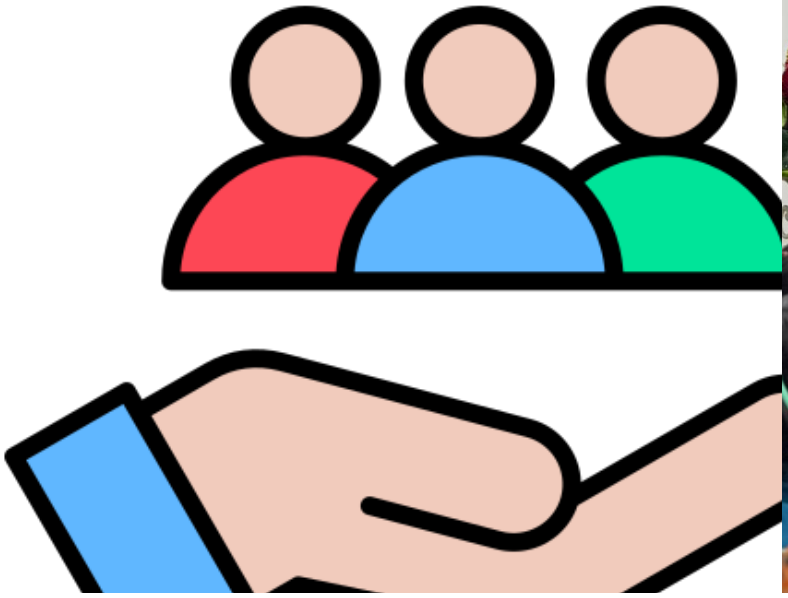
En el municipio de Mocoa, Putumayo, se llevó a cabo la instalación de la Primera Sesión de la Mesa Departamental de Seguridad Comunal del Departamento del Putumayo, un espacio de articulación interinstitucional orientado a fortalecer la prevención, protección y garantías de seguridad para los liderazgos comunales del territorio.

Este importante encuentro contó con la participación de autoridades locales y departamentales, así como de entidades del orden nacional comprometidas con la defensa de los derechos humanos y la construcción de entornos seguros para el ejercicio del liderazgo social. En este marco, la Unidad Nacional de Protección – Oficina Regional Putumayo hizo presencia activa, reafirmando su compromiso con la implementación de estrategias de prevención y protección dirigidas a las y los líderes comunales.

La Mesa Departamental de Seguridad Comunal se consolida como un escenario clave para el diálogo, la coordinación y la toma de decisiones, permitiendo identificar riesgos, analizar contextos territoriales y definir acciones conjuntas que contribuyan a la protección integral de quienes trabajan por el desarrollo comunitario y la participación ciudadana.

Con la instalación de esta primera sesión, el departamento del Putumayo da un paso significativo hacia el fortalecimiento de la seguridad comunitaria, promoviendo el reconocimiento del liderazgo comunal como un pilar fundamental para la construcción de paz, la convivencia y el desarrollo social en la región.

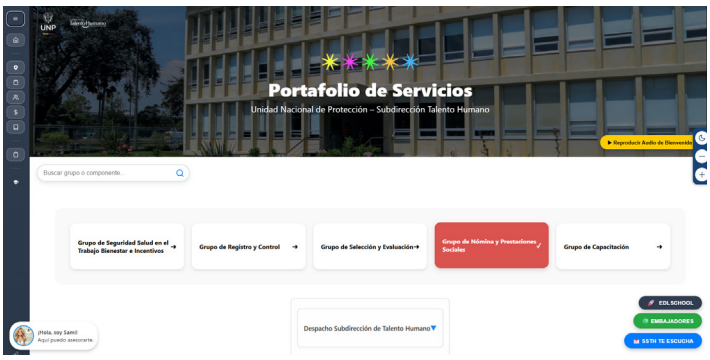






La UNP reafirma su compromiso con la justicia ambiental y la protección de las mujeres en el territorio

En el marco del Lanzamiento de la Escuela Intercultural de Justicia Ambiental y Género, la Unidad Nacional de Protección participó activamente atendiendo la invitación realizada por este importante colectivo de mujeres, un espacio de formación, reflexión y acción que busca fortalecer la defensa de los derechos humanos, el cuidado del territorio y la vida, desde una mirada intercultural y con enfoque de género.



La presencia de la UNP en este escenario ratifica el compromiso institucional con la protección colectiva, entendida no solo como una estrategia de seguridad, sino como un proceso integral que reconoce las realidades específicas de las mujeres lideresas, defensoras del ambiente y de los derechos humanos, especialmente en contextos atravesados por el conflicto armado y la violencia estructural.

Durante el evento, se destacó el trabajo que viene adelantando la Entidad en el diseño e implementación de medidas de protección con enfoque de género, las cuales reconocen los riesgos diferenciados que enfrentan las mujeres en sus territorios, así como la necesidad de respuestas ajustadas a sus contextos culturales, sociales y comunitarios. En este sentido, la Escuela Intercultural se consolida como un espacio clave para el diálogo de saberes, la construcción colectiva de estrategias de autoprotección y el fortalecimiento del liderazgo femenino.



Informe de Participación en Consejo de Seguridad Departamental - Arauca

El pasado 1 de octubre de 2025, la Unidad Nacional de Protección hizo presencia y participó de manera activa en el Consejo de Seguridad Departamental, reafirmando su compromiso con la protección integral de las personas y comunidades bajo su responsabilidad. Esta participación se desarrolló en el marco del trabajo articulado entre las distintas entidades del orden departamental y nacional, con el propósito de analizar la situación de seguridad y coordinar acciones que fortalezcan la prevención y mitigación de riesgos.

Durante la sesión, la UNP expuso los avances, retos y estrategias implementadas en materia de protección, destacando la importancia de la cooperación interinstitucional para garantizar la salvaguarda de los derechos fundamentales, especialmente el derecho a la vida, la integridad y la libertad. Asimismo, se enfatizó en la necesidad de mantener canales de comunicación efectivos que permitan una respuesta oportuna frente a escenarios de riesgo.

La participación de la UNP en este espacio evidencia el cumplimiento de su misionalidad institucional y su compromiso permanente con la construcción de entornos más seguros. A través de estos escenarios de diálogo y coordinación, la entidad continúa fortaleciendo su labor preventiva y de acompañamiento, contribuyendo al bienestar y la seguridad de la población en el ámbito departamental.





UNPradio se consolida como medio efectivo de comunicación en la UNP

UNP Radio nació como un medio interno cuyo propósito fue crear una comunidad dentro de la entidad, que pudiera estar conectada desde cualquier parte del territorio. Hoy por hoy, esta emisora virtual se ha consolidado como un referente donde las noticias de la entidad son las protagonistas.

Desde sus inicios, UNP Radio ha explorado una variedad en su programación que llega a “enganchar” a los oyentes. Esto llevó a una transición que, a mediados del mes de septiembre de 2025, inició un ciclo de programas en vivo, quedando atrás los programas pregrabados.

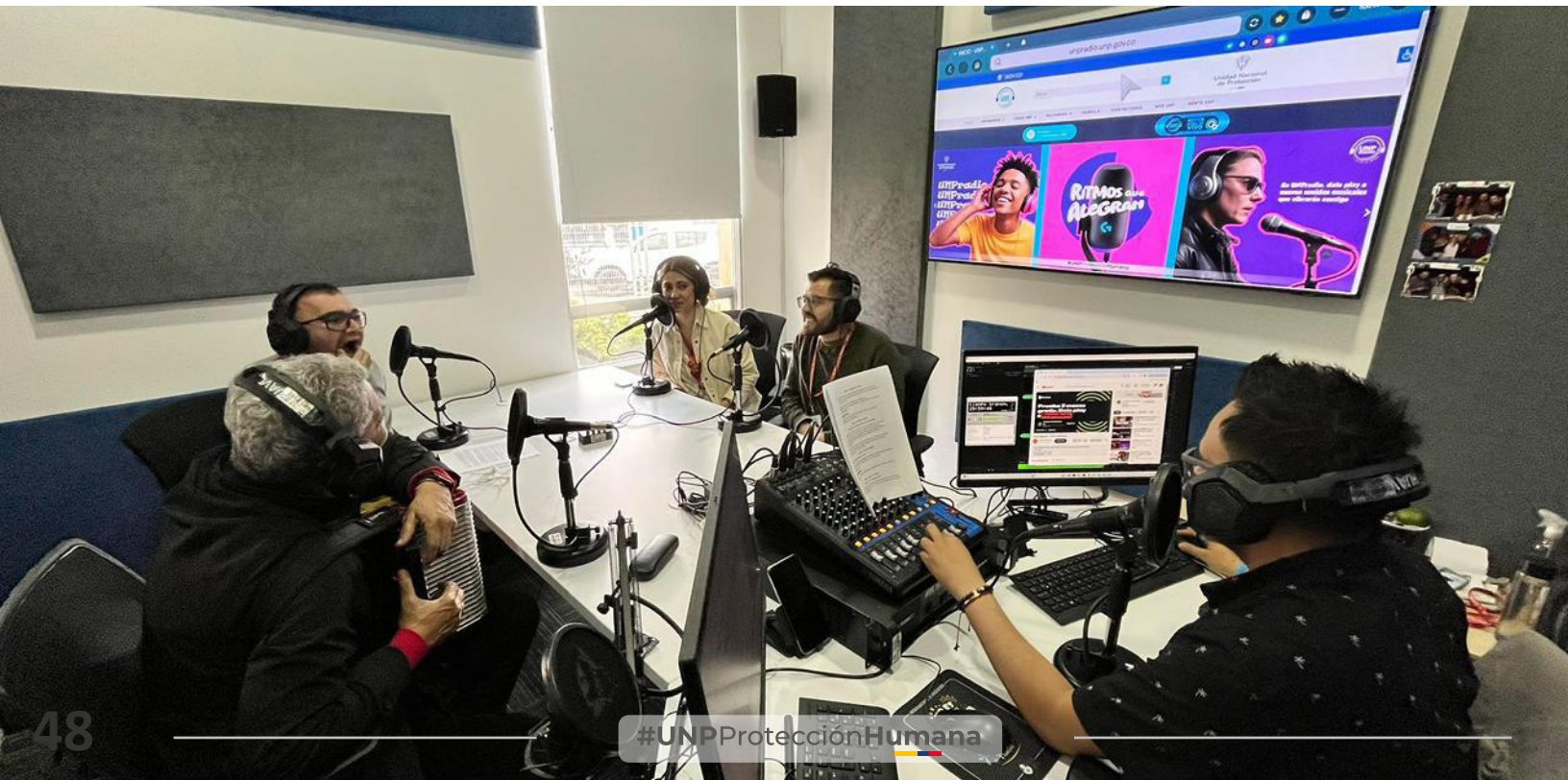
De esta manera, se renovó la dinámica de transmisión y, a partir de ese momento, los programas en vivo hasta hoy abanderan la mayor parte de la franja institucional. El éxito de este cambio se evidencia en las voces que se han tomado los micrófonos, liderado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, conectando a cada área de la entidad y desde las regionales que encuentran cercanía a través de la emisora.





Así, poco a poco, la emisora se consolida como un referente en la comunidad UNP, y es que vale la pena destacar el reconocimiento de este medio en la pasada auditoría externa, donde se resaltó que la entidad sea la primera con una emisora propia, algo que no se ha visto hasta ahora en otras entidades del sector.

Para el próximo año se espera que más servidores, funcionarios y contratistas se apropien de este espacio y no se despeguen de la variada programación. ¡UNP radio les desea un feliz año nuevo!



Gente UNP

Gente UNP es un medio de difusión interno de la UNP implementado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, GCE.

Periodistas: Carlos García, Laura Villanueva, Oswaldo Morera, Ismael Pimienta, Olga Vásquez, Carolina Peña, Luisa Riveros, Christian Díaz, Sebastián Sánchez.
Diseñadores: Luisa Moreno, Germán Quintero, Cristian Morales, Camilo Villero.
Fotografía y video: Jaime Iván Tortello, Lina Bermúdez.
Coordinador (E): Luis Eduardo Saavedra.

Grupo de Comunicaciones Estratégicas

Unidad Nacional de Protección

Toda la actualidad de la UNP y del país, encuéntrela en:

Web: unpradio.unp.gov.co
App en Android e iOS: unpradio

UNP RADIO
A UN CLIC DE DISTANCIA