Gente UNP

Grupo de Comunicaciones Estratégicas

Unidad Nacional de Protección

- SER gana en Semana del Conocimiento e Innovación
- Avanza operación de Puntos Vida en la UNP
- Postulación de alta gerencia para Talento Humano
- Master Chef en Semana de la Salud



Edición N° 7 / Julio - Septiembre 2025

Gente UNP es una revista trimestral de la Unidad Nacional de Protección, UNP, dirigida a destacar y registrar los eventos donde concurre el personal de las diversas dependencias en todo el país y que tiene que ver con la misionalidad de la entidad.

Funcionarios principales:



AUGUSTO RODRIGUEZ BALLESTEROS
Director



JUAN CAMILO CHAVARRO MARÍN
Secretario General



MIGUEL ÁNGEL QUIROGA RUIZ
Subdirector de Protección



JOHANA REYES MARCIALES
Subdirector de Evaluación del Riesgo



NATALIA MARGARITA PARADA
Subdirectora, Subdirección Especializada de Seguridad y Protección



SANDRA MILENA ARDILA CUBIDES
Subdirectora de Talento Humano



LIZETH NATHALIA ROJAS FORERO
Jefe Oficina de Control Interno (E)



JAVIER FRANCISCO RODRÍGUEZ
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Información



GRACE YULAINE FRAGOZO IBARRA
Jefe Oficina Asesora Jurídica

Gente UNP es un medio de difusión interno de la UNP implementado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, GCE.

Periodistas: Carlos García, Laura Villanueva, Oswaldo Morera, Ismael Pimienta, Olga Vásquez, Carolina Peña, Luisa Riveros, Christian Díaz, Sebastián Sánchez.
Diseñadores: Luisa Moreno, Germán Quintero, Cristian Morales, Camilo Villero.
Animación e interacción: Camilo Villero.
Fotografía y video: Jaime Iván Tortello.
Coordinador: Luis Eduardo Saavedra.

Mensajes con amor, de Nuestra Gente UNP

Un saludo afectuoso a nuestros Directivos, a cada uno de los integrantes que conforman el equipo de trabajo en la UNP y especialmente a nuestros colegas de los GURP a nivel nacional, quienes son un ejemplo de compromiso, disposición continua por tener en alto la imagen de nuestra Entidad.
Llevo en el corazón 14 años llenos de experiencias, aprendizajes y todo tipo de emociones compartidas.
A Dios le doy gracias por este privilegio de servir y por permitirme ser parte de esta gran labor en la UNP.
¡Un abrazo sincero y lleno de cariño para todos!

María Patricia Ortegón Torres
Enlace Regional Despacho
Subdirección de Protección

Desde mi rol como Coordinadora del Grupo Regional de Protección Neiva, quiero expresar mi profundo agradecimiento.
Gracias por estar, por sostener esta regional con convicción, incluso en lo bueno, en lo difícil y en lo que nos ha hecho crecer.
Aprecio su carácter, su humanidad y la fuerza que cada uno y cada una aporta para seguir adelante juntos.
Gracias por caminar y sostener conmigo este propósito.

Viviana Vanegas
Coordinadora del Grupo Regional de Protección Neiva

En nombre de la coordinación de personas de protección, para los compañeros, servidores, colaboradores y personal de protección de las UT, solo una palabras de agradecimiento por el profesionalismo con que desarrollan las actividades que desarrollan en pro de nuestros beneficiarios y de la UNP.

Luis Puerto
Coordinador Grupo Personas de Protección

Índice

● Subdirección de Evaluación de Riesgo
- Conductas Resilientes Pg.6
- Cumpleaños en el SER Pg.7
- Capacitación Brigadistas Pg.8
- Master Chef Semana de la Salud Pg.9
- SER gana en Semana del Conocimiento e Innovación Pg.10
- Amor y amistad SER Pg.11

● Regionales
- Sensibilización sobre Directiva Presidencial 01 en Santander Pg.12
- Prevención para líderes sociales y étnicos en Mutatá Pg.13
- UNP fortalece protección colectiva territorial Pg.14

● **Oficina Asesora Jurídica**
- UNP participa en Mesa Técnica en Cúcuta Pg.15
- Torre de Derechos: escudo jurídico de protección Pg.16

● **Secretaría General**
- Secretario General celebra Amor y Amistad Pg.18
- UNP fortalece alianzas con Consultorio Jurídico Pg.19
- Secretaría General impulsa la inteligencia institucional Pg.20
- Avanza operación de Puntos Vida en la UNP Pg.22

● **Subdirección de Protección**
- Acciones en Magdalena Medio mediante enlace UNP Pg.24
- Regional UNP Cúcuta activa con la población Pg.26

● **Subdirección de Talento Humano**
- Avanza el Rediseño Organizacional de la UNP Pg.28
- Comunicamos el cambio, construimos cultura Pg.29
- Resultados de la VI Semana del Conocimiento Pg.31
- Talento Humano: gestión estratégica e inteligencia Pg.33
- Portafolio de servicios de Talento Humano Pg.35
- Postulación de alta gerencia Pg.36

● Comunicaciones Estratégicas
- UNPradio en vivo Pg.38



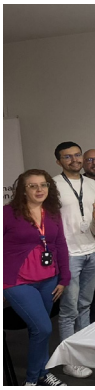
Grupo de Comunicaciones Estratégicas

Conductas Resilientes









Cumpleaños en la SER

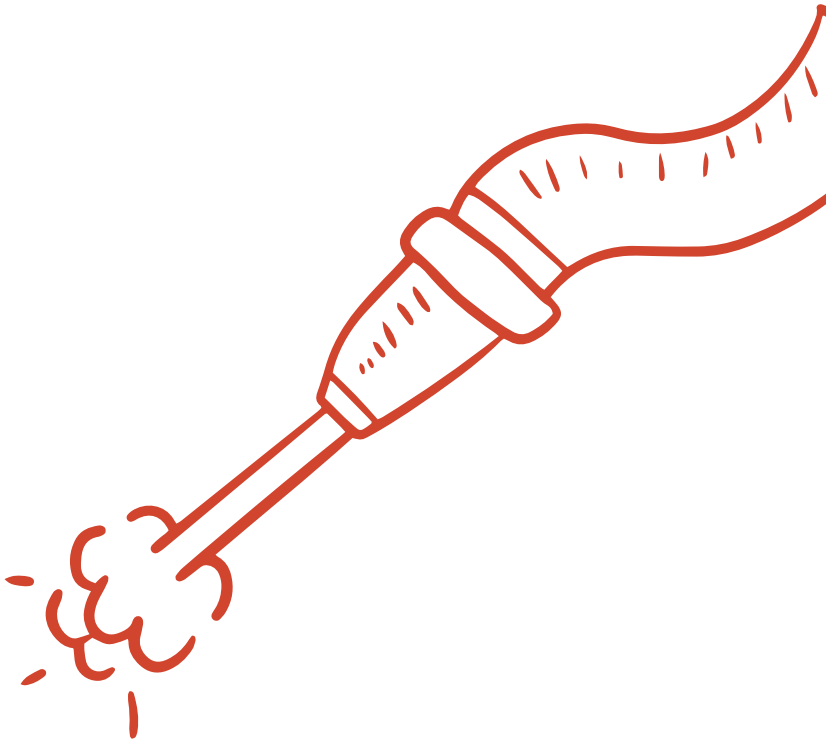






Capacitación Brigadistas









Master Chef Semana de la Salud









La SER resultó ganadora en la Semana del Conocimiento y la Innovación

Con un recorrido por las distintas regiones del país, enfatizando la aplicación de enfoques diferenciales y la atención a las poblaciones más vulnerables, la Subdirección de Evaluación del Riesgo fue la ganadora del concurso realizado por la Subdirección de Talento Humano, en el marco de la VI Semana del Conocimiento e Innovación, “Semana de las Inteligencias”.



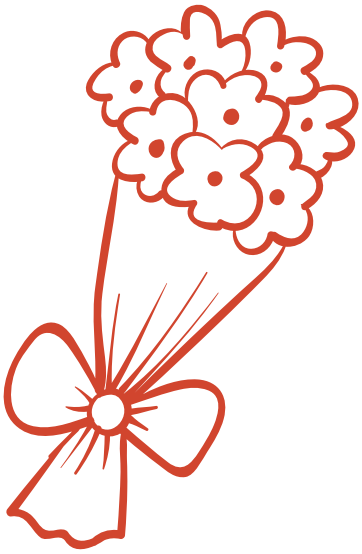


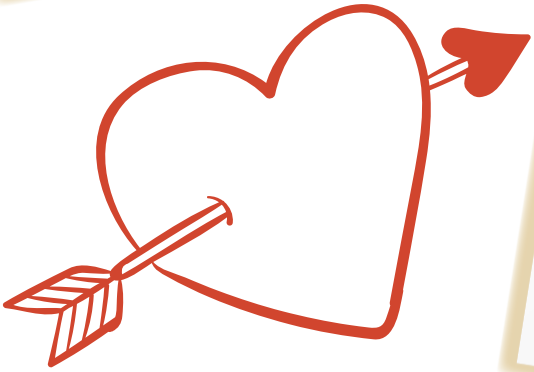
Todos los miembros de la SER realizaron un esfuerzo grandísimo por mostrar de qué manera, a través de las diferentes inteligencias identificadas dentro de la misionalidad de la UNP, se logra llegar a todo el territorio nacional, con actividades de prevención y protección basadas en el reconocimiento de las particularidades de cada población objeto de la entidad y generando la transformación territorial que beneficia a todos los protegidos, tanto de la ruta individual como de la colectiva.

Un merecidísimo premio a la organización de la SER, pero, sobre todo, al compromiso de cada funcionario y colaborador, que hacen de nuestra entidad un apoyo a las comunidades, en cumplimiento del deber, con convicción y humanidad.

Amor y amistad SER













Evento de sensibilización sobre la Directiva Presidencial 01 de 2023 en Norte de Santander y Santander

En un ejercicio de fortalecimiento institucional y mejora, en los departamentos de Norte de Santander y Santander se desarrolló con éxito una jornada de sensibilización en torno a la Directiva Presidencial 01 de 2023, emitida el 8 de marzo de 2023 por la Vicepresidencia de la República y el Departamento Administrativo de la Función Pública. Esta directiva está orientada a la promoción y garantía de los derechos fundamentales, con un enfoque especial en la prevención de violencias y la consolidación de una cultura institucional basada en el respeto.



Acoso laboral y sexual, y violencia contra las mujeres basada en género

Se enfatizó en la importancia de fomentar una cultura de respeto y garantía de derechos humanos dentro de las entidades públicas. Asimismo, se están implementando procesos de prácticas probatorias que contribuyen a descongestionar los mecanismos de denuncia y mejorar la articulación con los comités de control interno disciplinario, permitiendo una atención más ágil y eficaz a los casos reportados.



Esta jornada tuvo lugar de manera simultánea en las ciudades de Cúcuta, Bucaramanga y Barrancabermeja, el día 18 de septiembre de 2025, con una amplia participación de servidores públicos y representantes de diferentes entidades estatales, reafirmando el compromiso colectivo con la construcción de espacios libres de violencia y discriminación.





Jornadas de Prevención para Líderes Sociales, Comunitarios y Étnicos en Mutatá

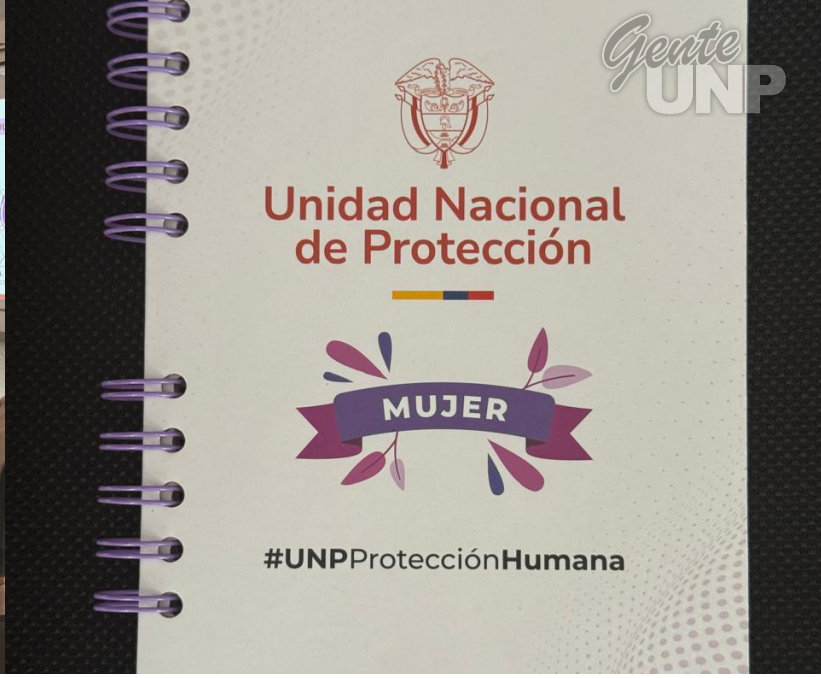
Con el firme compromiso de fortalecer la seguridad y la convivencia en este municipio, los días 18 y 19 de septiembre se llevaron a cabo exitosas jornadas de prevención dirigidas a líderes sociales, comunitarios y étnicos de Mutatá.

Este importante esfuerzo fue posible gracias a la articulación entre la Gobernación de Antioquia, la Unidad Nacional de Protección Regional Medellín y la Alcaldía de Mutatá, liderada por el alcalde Jairo Ortiz. Las actividades se enmarcan en el Plan Integral de Seguridad y Convivencia – PISCC, cuyo objetivo principal es potenciar las capacidades comunitarias en materia de autoprotección, autoseguridad y mitigación de riesgos.

Estas jornadas representan un paso fundamental para garantizar la protección de quienes defienden los derechos humanos y ejercen liderazgo en los territorios, fortaleciendo así la participación y segura de nuestras comunidades en la construcción de un entorno más justo y pacífico.







La UNP fortalece las medidas de protección colectiva en el marco de la transformación territorial

El 16 de octubre de 2025, la Regional Medellín de la Unidad Nacional de Protección llevó a cabo una significativa jornada de prevención dirigida a mujeres lideresas, quienes actualmente son beneficiarias de medidas de protección. Esta actividad se enmarca en las acciones estratégicas que lidera la Regional para dar cumplimiento al Plan Integral de Garantías a Mujeres Lideresas y Defensoras de Derechos Humanos. Desarrollo.

Durante la jornada, se abordaron temas clave relacionados con la autoprotección, el fortalecimiento del liderazgo y la promoción de entornos seguros para el ejercicio de la defensa de derechos. La actividad contó con el acompañamiento de la asesora de género de la Dirección General de la UNP, lo que reafirma el compromiso institucional con el enfoque diferencial y de género en la implementación de medidas de protección.



Este espacio no solo permitió el intercambio de experiencias entre las lideresas, sino que también fortaleció los lazos de confianza entre las beneficiarias y la entidad, promoviendo una protección más integral, participativa y con enfoque territorial.





Jornada de Fortalecimiento Institucional

“Cocina Coach”





Contratistas de la Oficina Asesora Jurídica participaron el pasado mes de septiembre en la Jornada de Fortalecimiento Institucional “Cocina Coach”, una actividad diseñada para fortalecer el trabajo en equipo y promover el bienestar de todos los colaboradores.

Durante la jornada, los participantes vivieron una experiencia diferente, en la que la cooperación, la comunicación y el liderazgo fueron los ingredientes principales.

Esta iniciativa surge como respuesta a los resultados de la medición de la batería de riesgo psicosocial y del clima laboral, reafirmando el compromiso de la entidad con el bienestar integral y la construcción de ambientes laborales saludables.



La torre de los derechos: escudo jurídico de prevención y protección

En el marco de la VI Semana del Conocimiento y la Innovación, celebrada del 25 al 29 de agosto de 2025, la Oficina Asesora Jurídica presentó la propuesta “La Torre de los Derechos: Escudo Jurídico de Prevención y Protección”, una creación simbólica que destaca la importancia del pensamiento estratégico y la acción jurídica en la defensa de los derechos humanos
.

Construida con papel, plástico y pintura negra, la obra invita a reflexionar sobre el papel que cumple el derecho dentro del sistema de protección del Estado. Su diseño, una torre inspirada en la pieza del ajedrez, representa la firmeza, la estabilidad y la visión estratégica que guían las decisiones jurídicas de la entidad.añadió.





Al igual que en el ajedrez, donde la torre protege y sostiene la estructura del juego, la Oficina Asesora Jurídica actúa como un pilar de prevención, defensa y legalidad dentro de la UNP.

El color negro, protagonista de la instalación, simboliza los escenarios de incertidumbre y amenaza que enfrenta el Estado colombiano en su misión de proteger la vida, pero también evoca la seriedad, la prudencia y la fortaleza institucional con la que deben asumirse las decisiones en materia jurídica.

Con “La Torre de los Derechos”, la Oficina Asesora Jurídica demuestra que el conocimiento, la prevención y la acción coordinada son las verdaderas piezas maestras para consolidar una protección integral.







El secretario general, Juan Camilo Chavarro, celebró con servidores (as) del despacho el mes del amor y la amistad

Septiembre se convirtió en un motivo de encuentro para hacer un alto en la jornada laboral y tener un espacio para compartir y reconocer el compromiso diario que desempeñan los grupos que hacen parte de la secretaria.



De esta manera, llegó una invitación a un compartir que llenó la mesa de sabrosuras típicas de la costa como caramañolas, arepa de huevo, bollo limpio, deditos de queso y chicharrón en el que no podía faltar unos de los protagonistas: el suero costeño y algo de picante.

Una vez la barriga llena, y ya el corazón contento, se abrió paso a conversaciones de temas ajenos al ámbito laboral. Se habló de lo divino y lo humano y de estas fechas en las que el secretario ofreció unas palabras de agradecimiento a la labor desarrollada. Estos espacios para compartir siempre se tornan en un buen momento para cohesionar a los equipos.



La UNP fortalece alianzas y ahora cuenta con los servicios de Consultorio Jurídico

Ahora cuenta con asesorías disciplinarias y defensores de oficio, gracias al servicio que presta el Consultorio Jurídico de la Universidad Libre. Estos estudiantes de los últimos semestres realizan sus prácticas y prestan servicios de asesoría en materia disciplinaria todos los miércoles, de 1:00 a 5:00 p. m., en las instalaciones de la entidad.

Bajo la orientación de un abogado del Grupo de Control Disciplinario Interno, los jóvenes cumplen su práctica social obligatoria bajo dos líneas de acción de asesoría directa y defensa técnica, lo que permite brindar acompañamiento en casos relacionados con presuntas conductas disciplinarias.

En los meses de agosto y septiembre se han aprobado 26 defensores de oficio, todos en etapa de práctica profesional, encargados de representar a los funcionarios disciplinados, garantizando su derecho a la defensa. Así, la UNP impulsa la formación integral de futuros profesionales y fortalece la transparencia institucional.

Si quiere obtener mayor información puede escribir a *controldisciplinario@unp.gov.co*





La Secretaría General se montó en el tren de la inteligencia

La Secretaría General a través del conocimiento mostró una estrategia de innovación con la que creó un tren de las inteligencias. Los rieles de colores hicieron alusión a los distintos tipos de inteligencias que se abordaron durante la Semana del Conocimiento y la Innovación.

Además, se estableció una meta que era un punto ecológico. Para llegar a este punto se debía tirar un dado que permitía avanzar y donde se encontraba la inteligencia artificial que era accionada por los funcionarios (as) y contratistas.





Con el entusiasmo que caracteriza al talento humano de la secretaría, así se participó en otra semana del conocimiento y la innovación, donde los grupos conjugaron distintos tipos de inteligencias con el propósito siempre puesto en la misión de la entidad.





Avanza la operación de los Puntos Vida en la Ruta de Protección de la UNP

Tras la inauguración de los primeros 16 **Puntos VIDA** por el presidente Gustavo Petro el pasado 30 de junio en el **resguardo de Huellas**, Caloto (Cauca), y que contó con la presencia del director de la **Unidad Nacional de Protección (UNP), Augusto Rodríguez**, esta innovadora red de radiocomunicación digital **consolida su operación**.

La red, implementada por la **UNP**, funciona de manera independiente y segura sobre la **Red Integrada de Comunicaciones (RIC)** que gestiona el **Ministerio de Defensa**. Su despliegue ya está impactando positivamente en la protección y seguridad de las comunidades étnicas que forman parte de la **Ruta de Protección Colectiva de la UNP**.

Los **Puntos VIDA** son una extensión de la Línea **VIDA 103**. Su objetivo es fortalecer las medidas de protección en territorios étnicos con baja o nula cobertura móvil, utilizando medios tecnológicos como la radio, que se enlazan con el servicio de la Línea **VIDA** para la prevención y atención de emergencias las 24 horas del día, los 365 días del año.

Para ampliar los detalles de su operación, hablamos con el ingeniero Juan Carlos Ochoa de la **UNP**.

Ingeniero Juan Carlos, ¿cómo se articula la Línea VIDA 103 con los Puntos VIDA?

"La Línea **VIDA 103** brinda cobertura al 100% del país gracias a la red de telefonía celular. Esto se complementa con la red nacional de radiocomunicación digital de la **UNP**, que opera de forma independiente y segura sobre la Red Integrada de Comunicaciones que gestiona el **Ministerio de Defensa** a través del Comando General de las Fuerzas Militares.

Esta red nos permite habilitar un medio de comunicación para las zonas sin cobertura de telefonía móvil. En estos territorios –inicialmente en Cauca y Nariño– implementamos 16 **Puntos VIDA**, dotados con un radio que utiliza el mismo protocolo de la Línea **VIDA 103** y opera sobre la red digital de radiocomunicación. A través de este medio, siempre disponible, los habitantes pueden alertar sobre emergencias, como hostigamientos de actores armados o cualquier situación que ponga en riesgo sus vidas".

¿Cuántos Puntos VIDA se espera instalar?

"A la fecha, hemos implementado 16 **Puntos VIDA**. Para la próxima fase, instalaremos **24 adicionales** –cuya ubicación se está definiendo–, para un total de **40 puntos de atención de emergencias**. Esperamos tenerlos todos en funcionamiento al finalizar este gobierno".

¿Cómo funcionan los Puntos VIDA?

"El proyecto implementa una red de radiocomunicación confiable, autónoma y segura para las comunidades étnicas. La infraestructura se alimenta de energía solar –lo que garantiza autonomía por 24 horas– y además provee servicio de internet a través de Zonas WiFi-Comunitarias.

Su funcionamiento clave es una cadena de comunicación interna (desde la guardia base hasta el resguardo) que usa radios punto a punto. Esta red permite reportar amenazas de manera eficiente: el punto focal de guardia se contacta con la Línea **VIDA 103** desde el **Punto VIDA** para una respuesta rápida y coordinada.

Dentro del modelo operativo, los articuladores de la Línea **VIDA 103** tienen el lineamiento de realizar reportes cada tres horas. Es decir, mantienen una comunicación periódica y preventiva con las comunidades para que reporten novedades o confirmar que no las hay en materia de seguridad territorial.

En esencia, la estrategia integra tecnología, capacitación comunitaria y presencia institucional para fortalecer un enfoque preventivo y diferencial en la protección de los pueblos étnicos, respetando su autonomía".

¿Cuál ha sido la respuesta de las comunidades étnicas a los Puntos VIDA?

"El personal de las comunidades que integran la Ruta de Protección Colectiva ha acogido muy bien la implementación de estos **Puntos VIDA**. En el marco de su protección y seguridad, lo que buscamos es generar alertas tempranas con un enfoque preventivo. El objetivo es mitigar los riesgos contra la vida de los integrantes de estas comunidades, ya sea por hostigamiento de grupos armados u otras emergencias, incluidas las ambientales".





Actividades en el Magdalena Medio, a través del enlace UNP

El 12 de agosto, la oficina de enlace del Distrito de Barrancabermeja y Magdalena Medio brindó charla de sensibilización en el marco de las acciones preventivas de los programas de prevención y protección a los protegidos y esquemas del municipio de San Pablo Sur de Bolívar.

El 31 de julio se realizó la Tercera Sección de la Mesa de Seguridad de la Ruta de Atención y Protección para Líderes y Lideresas Sociales y Defensores de Derechos Humanos con Enfoqué Diferencial. El enlace UNP socializó la Ruta de Protección e informe de Seguimiento a las amenazas contra los líderes.





El 25 de septiembre sesionó la Mesa territorial de Garantías del Magdalena Medio, encuentro en el que se firmó el Pacto contra la estigmatización y garantías para el ejercicio a la labor de Líderes, Lideresas, Defensoras y Defensores de Derechos Humanos el Magdalena Medio.

Se realizó un reconocimiento a líderes y lideresas y se crearon subgrupos de la Mesa Territorial de Garantías. Al espacio asistió el Viceministro de la Seguridad Social y Derechos Humanos, Gabriel Rondón.





En Cúcuta, nuestra regional UNP siempre activa con la población

Lanzamiento oficial de la campaña “Mujeres con la Seguridad”, una iniciativa que busca capacitar y empoderar a 1.050 mujeres del municipio de Los Patios en temas de seguridad y protección.

Asistencia técnica en el marco de la Mesa de Trabajo de Seguridad con Enfoque Diferencial, dirigida a los sujetos colectivos beneficiarios de protección y servicios colectivos del pueblo BARÍ – ÑATUBAIYIBARI.





Jornada de atención integral a los municipios del Catatumbo con enfoque diferencial, bajo la estrategia "juntémonos para tejer lo público por la meritocracia" del departamento administrativo de la función Pública.

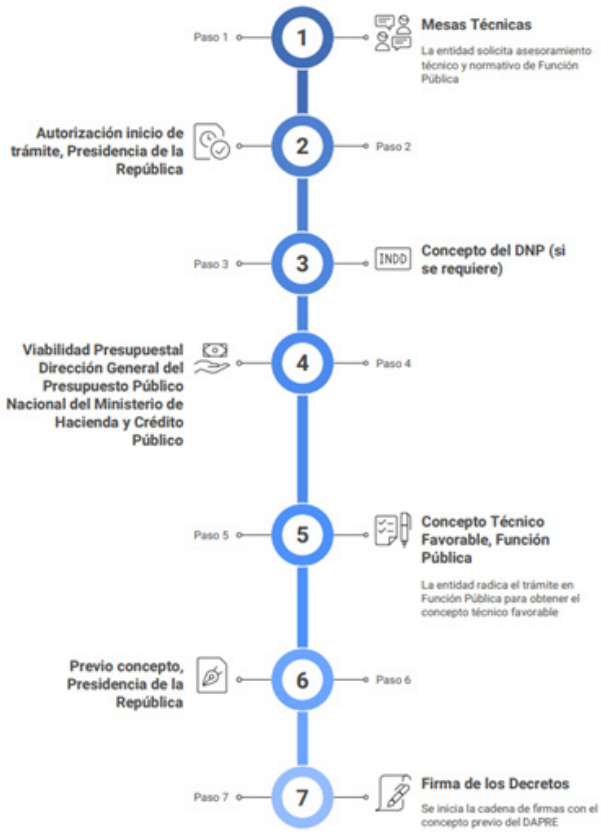




Avanza el Rediseño Organizacional de la UNP

Por: Subdireción de Talento Humano

La Guía de Fortalecimiento Institucional del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) constituye el instrumento metodológico que orienta a las entidades públicas en la planeación y ejecución de procesos de modernización, rediseño organizacional o formalización laboral. Su propósito es asegurar que las transformaciones institucionales se desarrollen de manera técnica, articulada y sostenible, en coherencia con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y las políticas nacionales de fortalecimiento del empleo público. Esta guía permite identificar necesidades estructurales, optimizar procesos, fortalecer capacidades institucionales y garantizar condiciones de trabajo digno, contribuyendo así a una gestión pública más eficiente y orientada a resultados.



En coherencia con estos lineamientos y tras haber concluido satisfactoriamente los pasos internos definidos en dicha guía, la Unidad Nacional de Protección avanza conforme a la Circular 100-011 de 2023, encontrándose actualmente en el paso cinco de los siete establecidos, correspondiente a la revisión técnica por parte de Función Pública. Este trabajo se desarrolla de manera articulada con el propósito de obtener el concepto favorable que permitirá dar continuidad al proceso de modernización institucional.

El rediseño organizacional propuesto por la UNP y liderado por la Subdirección de Talento Humano, proyecta un modelo de operación preventivo, enfocado en los derechos humanos y en el fortalecimiento de la capacidad misional. Esta propuesta impulsa una gestión más cercana, efectiva y sostenible, en la que el talento humano y la presencia territorial se consolidan como pilares estratégicos para responder con oportunidad a las necesidades del servicio de protección.

Una vez se obtenga la aprobación final, se iniciará la etapa de formalización del nuevo modelo organizacional, acompañada de una estrategia integral de gestión del cambio y fortalecimiento de la cultura organizacional, orientada a asegurar una transición sólida, coherente y sostenible en beneficio de toda la comunidad UNP.



Comunicamos el cambio,
construimos la cultura

Por: Subdireción de Talento Humano

En el equipo de Cultura Organizacional y Gestión del Cambio creemos que la verdadera transformación comienza con las personas. Cada palabra, mensaje e historia tiene el poder de inspirar una nueva forma de sentir, pensar y actuar dentro de la UNP.

Desde la Subdirección de Talento Humano hemos construido una estrategia integral que va más allá de informar: busca conectar, escuchar y fortalecer la cultura que nos une. A través de nuestros canales y espacios acompañamos el proceso de modernización de una manera más cercana y humana, donde todos y todas somos parte del cambio.



En Mensajes Clave compartimos información que nos ayudan a comprender mejor los procesos de cambio; con Voces del Compromiso visibilizamos historias que reflejan empatía, colaboración y orgullo de servir; en Talento Humano TV mostramos cómo la transformación se vive en el día a día; y en el programa radial Somos Talento Humano, generamos conversaciones que nos acercan como comunidad.



Hemos construido rituales de conversación (Encuentro cultural – Live de STH) con quienes llevan la misión de la UNP a los territorios. Son momentos para escucharnos, reconocernos y fortalecer los lazos que nos unen, recordando que la transformación cultural se construye con la esencia humana de nuestra gente, la que protege con convicción y esperanza.

Esta estrategia impulsa una transformación profunda, donde cada integrante de la comunidad UNP es protagonista. Buscamos fortalecer la confianza, promover la participación y construir una cultura más abierta, solidaria e innovadora.

Seguiremos trabajando con pasión en nuevos canales y espacios que nos acerquen aún más.
El 2026 traerá sorpresas, más participación y más oportunidades para seguir construyendo, juntos, una cultura que evoluciona con nuestra gente.
Porque comunicar también es transformar y tú eres parte esencial de ese camino.

Porque comunicar también es transformar y tú eres parte esencial de ese camino.



Impacto y Resultados de la VI Semana del Conocimiento e Innovación

"Semana de las Inteligencias"



Por: Subdireción de Talento Humano

En el marco del Protocolo de Gestión del Conocimiento GTH-PT-17 y la Sexta Dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Unidad Nacional de Protección (UNP), a través del Grupo de Capacitación adscrito a la Subdirección de Talento Humano, desarrolló del 25 al 29 de agosto de 2025 la **VI Semana del Conocimiento e Innovación – "Semana de las Inteligencias"**, un espacio institucional orientado al fortalecimiento de la cultura del aprendizaje, la investigación y la innovación.

Durante esta edición se registraron 808 asistencias a las diferentes jornadas académicas, culturales y de innovación, consolidando a la Semana de las Inteligencias como una de las estrategias de mayor alcance del componente de Gestión del Conocimiento e Innovación. Las actividades se realizaron en la oficina central de la UNP y se extendió algunos Grupos Regionales de Protección (GURP) de Cali, Neiva, Cúcuta y Valledupar, fortaleciendo la descentralización y el intercambio de saberes entre territorios.

El evento abordó cinco ejes temáticos (Inteligencia Emocional, Inteligencia Estratégica, Inteligencia Artificial y Nuevas Tecnologías, Inteligencia de Estado e Inteligencia Colectiva), articulando conferencias magistrales, paneles de expertos, talleres vivenciales y espacios de interacción con aliados como la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), la Universidad Sergio Arboleda, la Universidad Jorge Tadeo Lozano, la Fiscalía General de la Nación y el Ejército Nacional, entre otros.



En materia de participación, la Subdirección Especializada de Seguridad y Protección lideró con el 21,24 % del total de asistentes, seguida por la Secretaría General (18,87 %) y la Subdirección de Talento Humano (17,68 %). En el ámbito territorial, el GURP Villavicencio y las jornadas descentralizadas evidenciaron el compromiso de los equipos regionales con la apropiación del conocimiento y el fortalecimiento de las capacidades institucionales.

Las evaluaciones de las jornadas reflejaron un índice global de satisfacción del 92 %, destacándose por su coherencia metodológica, calidad pedagógica y gestión logística. Las actividades mejor valoradas fueron el Scape Room “La inteligencia en acción” (97,5 %), la sesión de la Universidad Jorge Tadeo Lozano (93,6 %) y Defensa Potenciada (92,8 %), reconocidas por su carácter práctico e innovador.



La VI Semana del Conocimiento e Innovación reafirmó el compromiso de la UNP con la gestión del conocimiento como política estratégica, proyectando a la Entidad como un referente en la generación, apropiación y transferencia de saberes en el sector público, y fortaleciendo el talento humano como motor de la prevención, la seguridad y la protección.

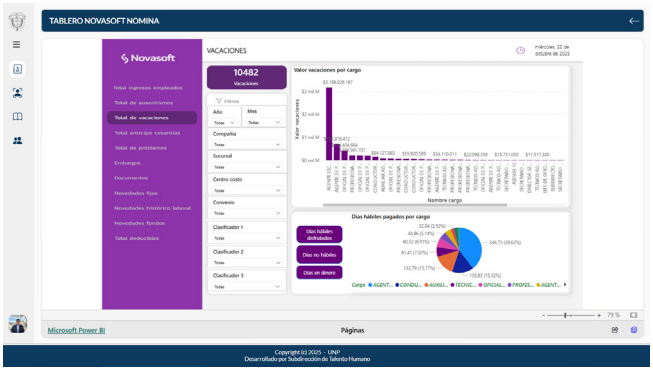


Gestión estratégica de Talento Humano: datos e inteligencia organizacional

Por: Subdireción de Talento Humano

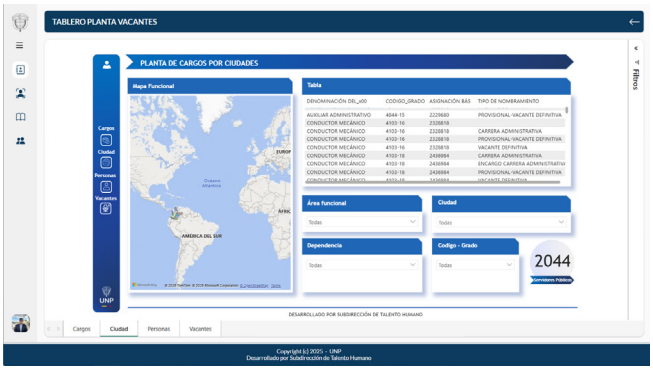
Con datos confiables y analítica aplicada, la Subdirección de Talento Humano convierte la operación en decisiones: anticipa vacantes, optimiza tiempos de trámite y mejora la experiencia del servidor.

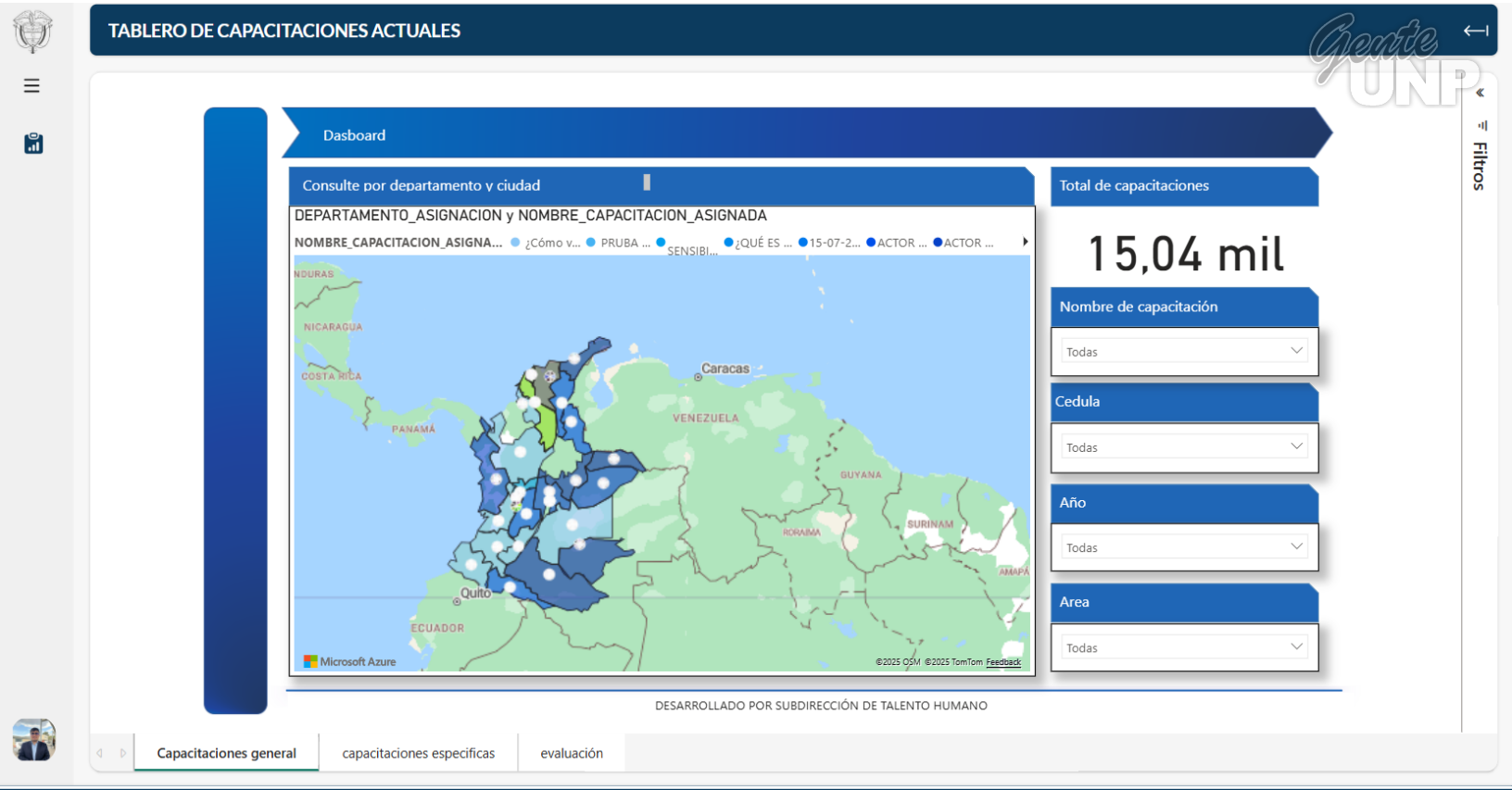




En la UNP, el Talento Humano dejó de mirar el retrovisor. Hoy operamos con tableros de control diarios, trazabilidad de procesos planeación de personal. Integramos fuentes como el ERP Novasoft, listas de SharePoint y reportes de operación para responder preguntas clave:

- **¿Qué competencias debemos fortalecer?**
- **¿Qué cargas de trabajo requieren balanceo?**



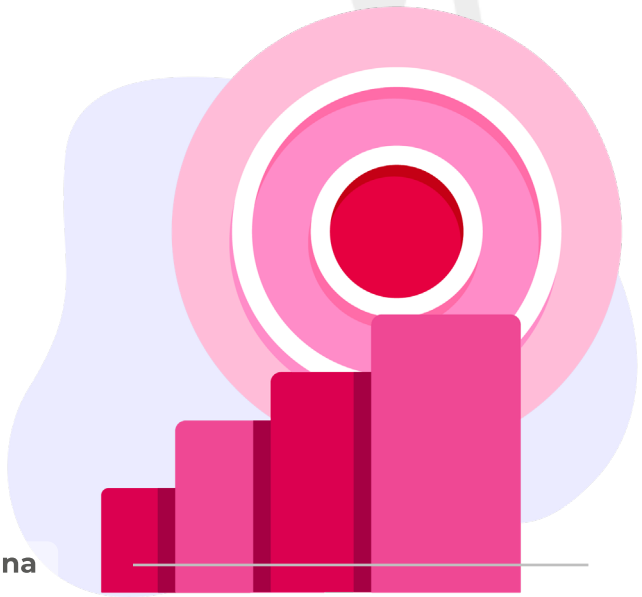


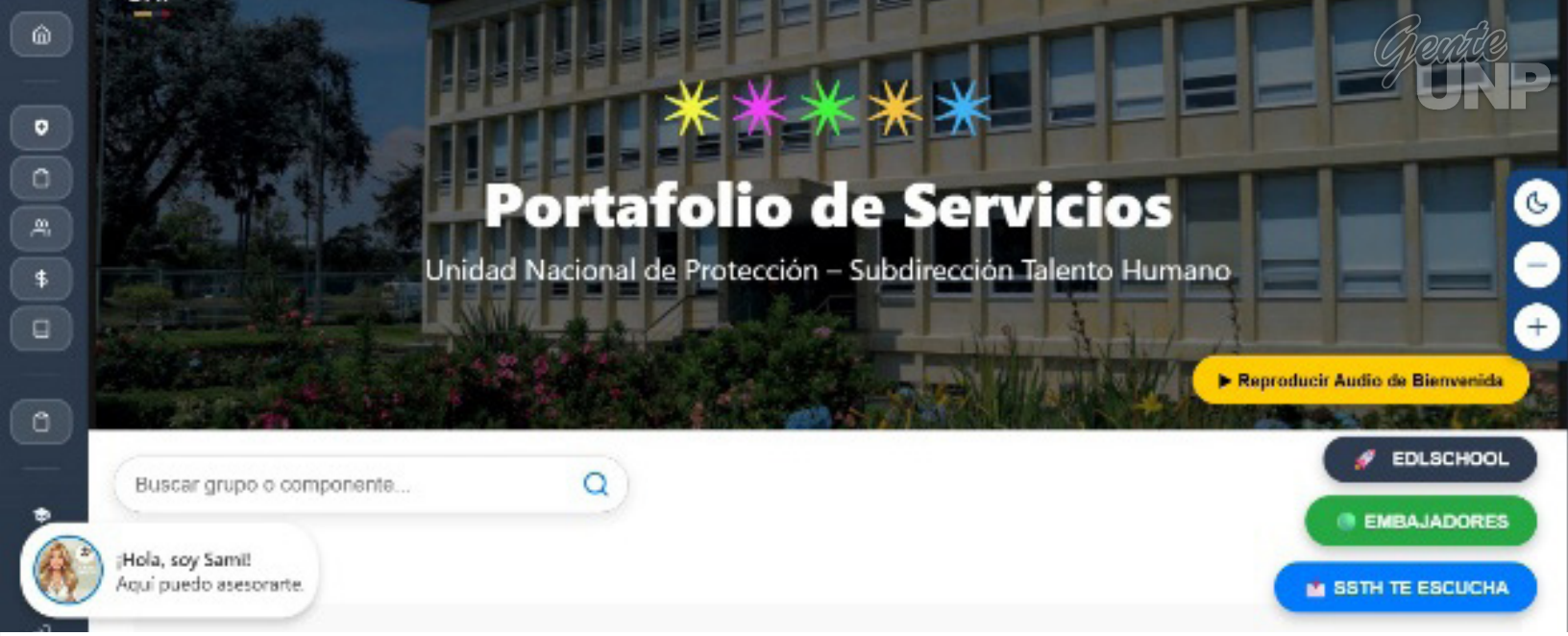
UNP - Desarrollado por Subdirección de Talento Humano (2025)

Esta inteligencia organizacional se traduce en tres impactos:

- **eficiencia** (menos reprocesos y tiempos de espera);
- **calidad de servicio** (respuestas oportunas y trazables);
- **valor público** (decisiones basadas en evidencia).

El próximo paso: ampliar la automatización con flujos digitales y asistentes virtuales para trámites recurrentes, manteniendo la seguridad y la ética en el uso de los datos. Así, Talento Humano se consolida como un habilitador estratégico de la misión.

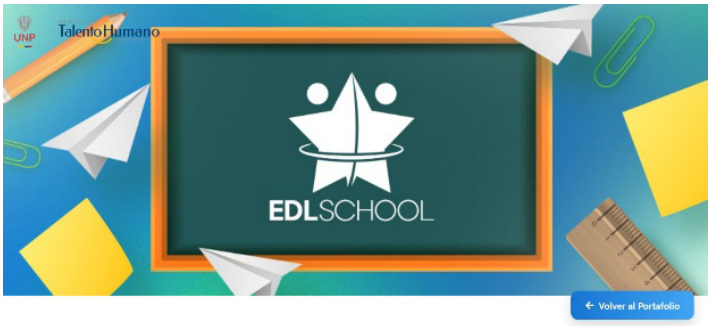


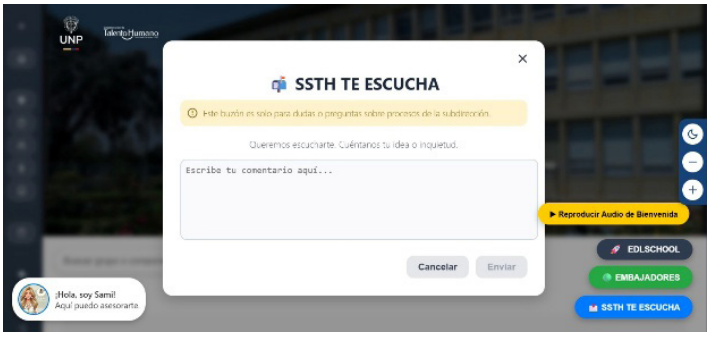


Portafolio de servicios de la Subdirección de Talento Humano

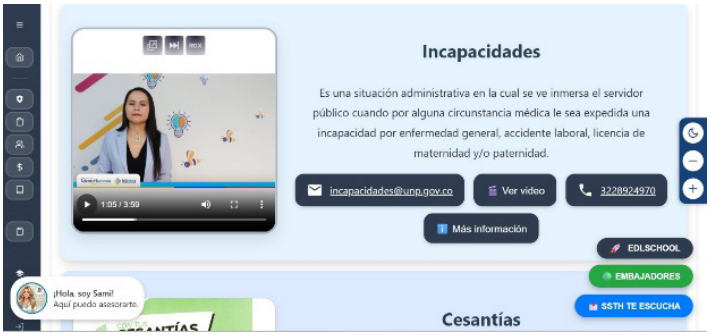
Por: Subdireción de Talento Humano

El **Portafolio de Servicios TH** organiza y estandariza nuestra oferta: novedades de planta, capacitación, bienestar y más. Cada servicio cuenta con requisitos, tiempos de respuesta, responsables, pasos guiados y un canal de seguimiento. El objetivo es doble: **facilitar la vida del servidor** con autogestión y **mejorar la gestión interna** con indicadores comparables y acuerdos de nivel de servicio.





SAMI está integrado al Portafolio de Servicios: orienta, ayuda a diligenciar y permite seguimiento 24/7 para respuestas rápidas y trazables.



El Portafolio vive en web y móvil, con accesibilidad, búsqueda por palabras clave y notificaciones y flujos digitales para evitar filas y correos dispersos. Próximos hitos: nuevas categorías, analítica de demanda para asignar mejor los recursos y un centro de ayuda inteligente para resolver dudas frecuentes. Portafolio no es solo un listado: es una experiencia de servicio consistente, medible y centrada en las personas.

Premio Nacional Alta Gerencia 25 años

Por: Subdireción de Talento Humano

La Unidad Nacional de Protección se postuló a participar en el Premio Nacional de Alta Gerencia que lidera el Departamento Administrativo de la Función Pública para promover y reconocer a las entidades y organismos públicos, que se destacan por el buen desempeño institucional y por las experiencias exitosas en su gestión.

Los énfasis en los que nos postulamos son los siguientes:

1. Fortalecimiento institucional como motor de cambio, mejora del servicio y respuesta oportuna a sus grupos de valor. (Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026).

5. Buen Desempeño Institucional y Buen Desempeño Institucional Municipios – PDET. En este énfasis se enmarcan las entidades del orden nacional y territorial que se destaquen por los resultados en el Índice del Desempeño Institucional (IDI) en el marco de la Medición del Desempeño Institucional de la vigencia 2024. En este énfasis la postulación fue automática dados los resultados obtenidos en la medición del FURAG.

6. Entidades Promotoras de Conocimiento: En este énfasis se enmarcan las entidades del orden nacional y territorial que se destaquen por los resultados en el Índice de Desempeño de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, en el marco de la Medición del Desempeño Institucional de la vigencia 2024, y tomando como referencia la información recolectada a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG). En este énfasis la postulación fue automática dados los resultados obtenidos en la medición del FURAG.

Cumpliendo con todos los requisitos exigidos por el DAFP se realizó video para la postulación.





Para la Subdirección de Talento Humano esta postulación representa mucho más que un reconocimiento; es el reflejo del compromiso, la dedicación y el esfuerzo constante de la comunidad UNP y nos invita a seguir construyendo una entidad innovadora y orientada al servicio, donde cada logro transforma la gestión pública

Entidades postuladas para la vigencia 2025

Función Pública

Premio Nacional de Alta Gerencia

Entidad: UNIDAD NACIONAL DE PROTECCION

Salir

Experiencias Postuladas



UNPradio en vivo

Desde septiembre los micrófonos se abrieron para escuchar en directo a toda la comunidad de la UNP, con una programación variada donde todas y todos tienen voz. Una cabina radial fue acondicionada profesionalmente en las instalaciones de la sede principal de la UNP.

Ahora se cuenta con espacios radiales propios, un privilegio institucional. Al entrar en este mágico mundo se encuentran micrófonos, audífonos junto a una consola de audio que es el corazón de todo un ambiente sonoro, y en las sillas, el talento humano que hace posible que cada emisión tenga un sello diferencial.

De lunes a viernes por UNPradio se escucha una franja informativa que permite estar al tanto del acontecer nacional, internacional y sobre todo de las noticias que genera la UNP. **A las 10 de la mañana arranca ZONA UNP, un magazín con contenido variado y entretenido.**

La franja de la tarde continúa con la potencia de la mañana y llegan las subdirecciones para contar cómo avanzan en el proceso de modernización, temas de interés general y los logros que más se destacan dentro de la misionalidad de la entidad. Además, las y los amantes de las noticias deportivas también cuentan con una franja donde ningún deporte quede al margen.

Al caer la tarde, y al comienzo de cada amanecer la buena música será su compañía. Sintonice UNPradio y tendrá información, diversión y música que acompañará todos sus días. Recuerde UNPradio, a un clic de distancia.



Gente UNP

Gente UNP es un medio de difusión interno de la UNP implementado por el Grupo de Comunicaciones Estratégicas, GCE.

Periodistas: Carlos García, Laura Villanueva, Oswaldo Morera, Ismael Pimienta, Olga Vásquez, Carolina Peña, Luisa Riveros, Christian Díaz, Sebastián Sánchez.
Diseñadores: Luisa Moreno, Germán Quintero, Cristian Morales, Camilo Villero.
Animación e interacción: Camilo Villero.
Fotografía y video: Jaime Iván Tortello.
Coordinador: Luis Eduardo Saavedra.

Grupo de Comunicaciones Estratégicas

Unidad Nacional de Protección

Toda la actualidad de la UNP y del país, encuéntrela en:

Web: unpradio.unp.gov.co
App en Android e iOS: unpradio

UNP RADIO
A UN CLIC DE DISTANCIA